

LA MUJER EN LA AGRICULTURA PUERTORRIQUEÑA

Por

Ivelisse Vargas Carrasquillo

Tesis sometida en cumplimiento parcial
De los requisitos para el grado de

MAESTRO EN CIENCIAS

en

Economía Agrícola

UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO
RECINTO UNIVERSITARIO DE MAYAGÜEZ
2004

Aprobado por:

Edna Droz Lube, M.A.
Miembro, Comité Graduado

Fecha

Luis Mejía Maymí, M.S.
Miembro, Comité Graduado

Fecha

Dra. Gladys M. González Martínez, Ph.D.
Presidenta, Comité Graduado

Fecha

Marta Colón de Toro, M.B.A
Representante de Estudios Graduados

Fecha

Dr. Jorge A. González Soto, Ph.D.
Director del Departamento

Fecha

ABSTRACT

The main intention of the study was to obtain data on woman workers, both industrialist and professional, in the agricultural sector of Puerto Rico. The second objective of the study was to compare the labor productivity of women versus that of men in the agricultural coffee sector in the towns that comprise the Region of Mayagüez and the Sub region of Lajas for the year 2002. On one hand, data was obtained on the number of agricultural operators that were active members and that participated in the activities of the Farmers Association of Puerto Rico. To achieve the first objective, data was collected from the Farmer's Association of Puerto Rico, the College of Agronomy of Puerto Rico and the Department of Agriculture of Puerto Rico. It was discovered that according to the list of women provided by the Farmer's Association of Puerto Rico, in the country there was a total of 182 women registered as operators, out of a total number of 2,469 members. In addition, information about the professional women in agriculture was obtained through the registry of the Professional Association of Agronomists of Puerto Rico in which there were 304 female associates in 2002 with a license to work in the profession out of a total of 1,298 members. Data from the Department of Agriculture of Puerto Rico was obtained, specifically from the Mayagüez region and the Lajas Sub region. Results of the analysis showed differences in the manual labor productivity between genders. When the labor productivity of women versus men was compared in the agricultural sector of the coffee industry, the analysis of the data showed that the men's productivity was greater. Women are represented in the agricultural enterprises of the country, but they are not a significant factor in the agricultural labor force in any of the examined sectors (agricultural operators, workers, students and professionals).

RESUMEN

El propósito principal del estudio fue obtener datos sobre la mujer trabajadora, empresaria y profesional en el sector agrícola de Puerto Rico. El segundo objetivo del estudio fue comparar la productividad laboral de las mujeres versus la de los hombres en el sector agrícola del café en los municipios que comprenden la Región de Mayagüez y la Sub región de Lajas para el año 2002. Por otro lado, se obtuvieron datos del número de empresarias agrícolas que son miembros activos y que participan en las actividades de la Asociación de Agricultores de Puerto Rico. Para el logro del primer objetivo se obtuvieron datos de la Asociación de Agricultores de Puerto Rico, Colegio de Agrónomos de Puerto Rico y el Departamento de Agricultura de Puerto Rico. Se encontró que según la lista de mujeres suministrado por la Asociación de Agricultores de Puerto Rico, hay en el país un total de 182 registradas como empresarias y el número total de miembros es de 2,469. Además se obtuvo información de las mujeres profesionales a través del registro del Colegio de Agrónomos de Puerto Rico según el cuál para el año 2002 había 304 mujeres colegiadas y con licencia para ejercer la profesión de un total de 1,298 miembros. Se obtuvieron datos del Departamento de Agricultura de Puerto Rico, específicamente la Región de Mayagüez y la Sub Región de Lajas resultando diferencias en la productividad de la mano de obra entre el género masculino y el género femenino en el sector agrícola del café. Se comparó la productividad laboral de las mujeres versus los hombres trabajadores en fincas donde se produce café y se encontró que la productividad laboral es mayor en los hombres para los datos analizados. Las mujeres están representadas en las empresas agrícolas del país, pero no son una porción significativa de la fuerza laboral agrícola en ninguno de los sectores examinados (empresarias, trabajadoras, estudiantes y profesionales agrícolas).

DEDICATORIA

Este trabajo se lo dedico primeramente a Dios sin su ayuda no hubiese podido llegar hasta este lugar, a mi amado esposo Juan Luis Morales y a mi familia quienes en todo momento me han apoyando en lo que me propongo realizar. A todos ellos les dedico este proyecto que es el comienzo de una nueva etapa en mi vida.

AGRADECIMIENTOS

Le agradezco a todos mis profesores miembros de mi comité de tesis Edna Droz Lube, Luis Mejia Maymí y Gladys M. González Martínez por todas sus atenciones, ayudas y consejos para que pudiera realizar exitosamente este estudio que ha sido muy enriquecedor para mi vida personal y profesional. A Margarita Olivencia y Damaris Rivera nuestras muy queridas secretarias del Departamento de Economía Agrícola quienes siempre tienen disposición para ayudar a todos. Además a mis compañeros y amigos Belckys Alvarado, Mirllan Quintero, Katarina Lavajova y César Martínez quienes siempre estuvieron para ayudarme y apoyarme. A todos, muchas gracias por su disposición y ayuda.

LISTA DE CUADROS

Cuadros	Página
1.1 Población civil no institucional y Tasa de participación.....	7
1.2 Grupo Industrial – (Hombres).....	11
1.3 Grupo Industrial – (Mujeres).....	13
1.4 Estado de empleo de la población civil no institucional grupo trabajador en la agricultura	18
1.5 Comparación en por ciento de mujeres trabajando en el grupo no industrial y los grupos industriales femenino para los años 1970 hasta 2002.....	20
2.1 Cambio porcentual del empleo femenino por sector industrial principal.....	23
2.2 Distribución porcentual del empleo femenino en algunos sectores industriales: años seleccionados.....	23
4.1 Número de empresarios agrícolas por municipio, Región de Mayagüez, 2002.....	50
4.2 Número de mujeres trabajando y número de horas reportadas en sectores agrícolas, Región de Mayagüez, 2002.....	51
4.3 Sectores agrícolas en que emplearon mujeres, Región de Mayagüez, 2002.....	52
4.4 Tareas realizadas por mujeres, Región de Mayagüez, 2002.....	54
4.5 Número trabajadores agrícolas para el café, Región de Mayagüez, 2002.....	55
4.6 Número de mujeres trabajadoras agrícolas para demás sectores, Región de Mayagüez, 2002.....	57
4.7 Número de empresarios por municipio, Sub región de Lajas, 2002.....	58
4.8 Número de mujeres trabajando y número de horas reportadas en sectores agrícolas, Sub región de Lajas, 2002.....	59

LISTA DE CUADROS

Cuadros	Página
4.9 Sectores agrícolas en que emplearon mujeres, Sub región de Lajas, 2002.....	61
4.10 Tareas que realizan trabajadoras agrícolas, Sub región de Lajas, 2002.....	62
4.11 Número trabajadores agrícolas para el café, Sub región de Lajas, 2002.....	64
4.12 Número de mujeres trabajadoras agrícolas para demás sectores, Sub región de Lajas, 2002.....	66
4.13 Comparación del total de empresarios, Región de Mayagüez y Sub región de Lajas, 2002.....	67
4.14 Comparación del número de mujeres y número de horas reportadas, Región de Mayagüez y Sub región de Lajas, 2002.....	67
4.15 Comparación de mujeres y hombres para el café y demás empresas en la Región de Mayagüez y la Sub región de Lajas, 2002.....	68
4.16 Distribución por municipio y por género de trabajadores en la sector agrícola del café, Región de Mayagüez, 2002.....	69
4.17 Distribución del total de almudes cosechados para los municipios de la Región de Mayagüez, 2002.....	70
4.18 Empresarios acogidos al pago de bono a recogedores de café, Región de Mayagüez, 2002.....	71
4.19 Distribución por municipio y por género de trabajadores en fincas de café, Sub región de Lajas, 2002.....	72
4.20 Distribución del total de almudes cosechados para los municipios de la Sub región de Lajas, 2002.....	72
4.21 Empresarios acogidos al pago de bono de café, Sub región de Lajas, 2002.....	74

LISTA DE CUADROS

Cuadros	Página
4.22 Número de empresarios para el sector del café, Región de Mayagüez y Sub región de Lajas, 2002.....	75
4.23 Comparación hombres y mujeres recogedores de café, Región de Mayagüez y Sub región de Lajas, 2002.....	75
4.24 Número de mujeres empresarias miembros de la Asociación de Agricultores de Puerto Rico por municipio	79
4.25 Número de mujeres miembros de la asociación de agricultores de Puerto Rico por sector agrícola.....	81
4.26 Edad promedio de las empleadas de los entrevistados de la Asociación de Agricultores de Puerto Rico que tiene mujeres trabajando en su finca fluctúan de la siguiente manera.....	83
4.27 Sectores agrícolas y el número aproximado de mujeres por sector agrícola.....	84
4.28 Número de mujeres por tarea realizada.....	85
4.29 Número total y el por ciento por géneros de grados en Ciencias Agrícolas, Sub-Graduados y Graduados, otorgados por el Recinto Universitario de Mayagüez para los años 2002 y 2003.....	88

LISTA DE FIGURAS

Figuras	Página
1.1 Estado de empleo en la mujer.....	9
1.2 Tasa de participación por género en grupo trabajador	9
1.3 Población civil no institucional-(Ambos Géneros).....	10
2.1 Mujeres empleadas por sector industrial 1970-2002.....	26
2.2 Mujeres empleadas por grupo ocupacional 2002.....	27
3.1 Mapa de regionalización para los servicios agrícolas.....	47
4.1 Número de empresarios por municipio, Región de Mayagüez, 2002.....	51
4.2 Número de mujeres trabajando en sectores agrícolas, Región de Mayagüez, 2002.....	53
4.3 Tareas realizadas por trabajadoras agrícolas, Región de Mayagüez, 2002.....	54
4.4 Número de trabajadores agrícolas para el café, Región de Mayagüez, 2002.....	55
4.5 Número de horas totales por trabajadores agrícolas en el café, Región de Mayagüez, 2002.....	56
4.6 Número de mujeres trabajadoras agrícolas para demás sectores, Región de Mayagüez, 2002.....	57
4.7 Número de empresarios por municipio, Sub región de Lajas, 2002.....	59
4.8 Número de mujeres trabajando en sectores agrícolas, Sub región de Lajas, 2002.....	61
4.9 Tareas que realizan trabajadoras agrícola, Sub región de Lajas, 2002.....	63
4.10 Número de trabajadores agrícolas para el café, Sub región de Lajas, 2002.....	64

LISTA DE FIGURAS

Figuras	Página
4.11 Número de horas trabajadas en el cCafé, Sub región de Lajas, 2002.....	65
4.12 Número de trabajadoras agrícolas en demás sectores, Sub región de Lajas, 2002.....	66
4.13 Promedio de almud por recolector de café, Región de Mayagüez, 2002.....	70
4.14 Empresarios acogidos al pago del bono a recogedores de Café, Región de Mayagüez, 2002.....	71
4.15 Promedio de almud por Recolector para Café, Sub región de Lajas, 2002.....	74
4.16 Empresarios acogidos al pago de bono de café, Sub región de Lajas, 2002.....	74
4.17 Municipios con mayor número de mujeres empresarias en Puerto Rico.....	80
4.18 Sectores agrícolas donde se desempeñan mayor número de mujeres empresarias....	82
4.19 Sectores agrícolas y el número aproximado de mujeres por sector agrícola.....	84
4.20 Número de mujeres por tarea realizada.....	85
4.21 Por cientos de la matrícula de Agrónomos Colegiados por género en el Colegio de Agrónomos de Puerto Rico.....	87

LISTA DE APÉNDICES

APÉNDICES	Página
A Cuestionario para empresarios de la Asociación de Agricultores de Puerto Rico.....	103
B Guía de preguntas para entrevista a empresaria agrícola.....	105
C Guía de preguntas para entrevista a empresaria agrícola.....	107
D Guía de preguntas para entrevista a trabajadora agrícola.....	109
E Solicitud trimestral pago de Subsidio Salarial Agrícola.....	110
F Formulario para datos de la Solicitud Trimestral Pago de Subsidio Salarial Agrícola.....	111
G Formulario para datos de Informe del Agricultor para Determinar el Pago de Bono a Recogedor de Café.....	112

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN

1.1 Justificación

La mujer en la agricultura enfrenta nuevos retos tales como son: el desarrollo agrícola, la modernización, los mecanismos utilizados para el financiamiento y el acceso a los recursos de producción. Se ha visto la necesidad de que se pueda reconocer que la mujer en el sector agrícola también tiene un lugar principal e importante en el desarrollo de la agricultura moderna. Según cambian las oportunidades de trabajo en todos los sectores industriales (construcción, manufactura, comercio, transportación, servicios, administración pública y otras), la población mundial y la tecnología que se utiliza en la agricultura, así también cambia el rol de la mujer en este sector. A raíz de todos estos factores antes mencionados se debe aclarar el enfoque que se le ha dado al género femenino para así poder permitir modificaciones del marco institucional, político y tecnológico provocando a su vez la revisión de las políticas del sector agrícola (Norton y Alwang ,1993).

En muchos casos, la extensión de la mujer en las actividades relacionadas con la agricultura no es estimada ya que cuando hacen censos la mujer a menudo describe su principal ocupación como trabajo doméstico o ama de casa. Esta situación del empleo de las mujeres ha guiado a la política y programas a ignorar a la mujer y algunas veces a afectarlas adversamente (Norton y Alwang ,1993).

Las mujeres tienen roles claves en los sistemas de agricultura a través del mundo, no solo tienen obligaciones del hogar y la crianza de sus hijos sino también en el trabajo de agricultura. Algunos de los factores que determinan el rol de la mujer en la agricultura son los factores sociales, culturales y religiosos, la presión poblacional, las técnicas que

se utilizan en la agricultura, las actividades realizadas fuera de la finca, la historia colonial y otros (Norton y Alwang ,1993).

Los datos sobre el empleo o sobre los trabajadores son fundamentales para entender la función de la mujer en la producción agrícola; sin embargo, se dispone de pocos datos significativos. Con estos datos podríamos tener una idea de si la mujer está ocupando un lugar importante en la agricultura puertorriqueña. Tenemos que hacer constar que: "...el tratar de ver históricamente la situación de la mujer puertorriqueña presenta algunas dificultades ya que hay pocos trabajos sobre los cuales basar interpretaciones sólidas sobre las mujeres", (Puerto Rico Occupational Information Coordinating Committee citando documentos de la conferencia puertorriqueña de la mujer, 1985).

Existen estudios sobre la participación de la mujer en la fuerza laboral donde se recopilan datos de cómo la mujer puertorriqueña contribuye con su esfuerzo y trabajo al desarrollo económico de la isla. Estos datos sólo señalan la participación laboral de la mujer en el sector agrícola para el año 1970 donde se reportaron 3 mil mujeres trabajando en la agricultura y luego del 1971 al 1973 2 mil mujeres trabajando para cada año respectivamente (Cuadro 1.4). Para los siguientes años no se reportaron datos por existir pocos casos en la muestra para un estimado confiable. Actualmente no existe un estudio histórico, documentos o escritos que recojan el desarrollo a través del tiempo que ha tenido la mujer en el sector agrícola de Puerto Rico.

Este estudio pretende realizar un análisis descriptivo del papel (cometido o función) que tiene o desempeña la mujer en la agricultura de Puerto Rico utilizando como muestra la Región agrícola de Mayagüez y la Sub región de Lajas. Por no existir un estudio relevante sobre la mujer en la agricultura puertorriqueña decidimos realizar un estudio exploratorio que nos ayude a entender qué sucede con el género femenino en la agricultura puertorriqueña durante los años 1970 a 2002. Se investigó cómo las mujeres

empresarias, profesionales y trabajadoras agrícolas se desempeñan en la agricultura de Puerto Rico para el año 2002. Se escogió el sector agrícola del café porque existe información anecdótica sobre la participación de la mujer en actividades de recogido de café y nos interesó documentarla para el año 2002 para dos regiones agrícolas, la Región de Mayagüez y Sub región de Lajas. Además se comparó el desempeño de las mujeres con el de los hombres, lo que permitió determinar la productividad laboral de las mujeres. Esta investigación de tipo exploratoria nos permitió examinar el impacto de la mano de obra femenina en el sector agrícola.

1.2 Traslundo Histórico

El fenómeno de la creciente participación de la mujer en el grupo trabajador se comienza a manifestar en Puerto Rico en el último cuarto del Siglo XIX. En esos años, la industria del café experimentó un aumento en la demanda del grano puertorriqueño en los mercados europeos. Esto provocó la sustitución de la producción feudal en las haciendas y la producción campesina libre en las fincas familiares de subsistencia por aquella basada en el trabajo asalariado. Los terrenos que usufructuaban las familias de agregados a las haciendas y las familias campesinas de fincas de subsistencia fueron dedicadas a la siembra del café (Junta de Planificación, 2000).

Como respuesta a la transferencia de terrenos a la creciente industria cafetalera y la pérdida de acceso a tierras para el desarrollo de los cultivos de subsistencia y la crianza de animales, muchas familias se vieron precisadas a ofrecer su fuerza laboral en las haciendas cafetaleras y azucareras para poder subsistir convirtiéndose en trabajadores asalariados (Dietz, 1986). En el 1899, el 3.6 por ciento de las mujeres empleadas participaban como obreras en la agricultura. Dado los bajos salarios devengados en el sector agrícola, muchas mujeres se vieron en la necesidad de suplir el ingreso familiar participando activamente en el mercado laboral. Su incorporación en este mercado se hizo sentir en la manufactura, particularmente en la industria del tabaco, realizando labores de despalillado; trabajando en el enlatado de frutas y en la confección de sombreros de paja. Fue precisamente en la industria del tabaco donde se registraron los mayores incrementos en el empleo femenino durante las primeras tres décadas del siglo pasado. Casi todo el proceso de despalillado del tabaco estaba en manos de mujeres, quienes realizaban las labores menos remuneradas y menos diestras (Azize, 1979). Ante el deterioro de la industria del tabaco a finales de los años treinta, la industria de la aguja en el hogar se convirtió en la principal fuente de empleo femenino. En el 1940, la industria de la aguja compartía con la industria del tabaco la mayor parte del 50 por ciento que representaba el empleo femenino en la categoría de los trabajos de cuello azul.

De acuerdo a la publicación de la Junta de Planificación (2000) la Operación Manos a la Obra iniciada en el 1947, aumentó la participación femenina en el grupo trabajador de 25.3 por ciento en 1947 a 31.3 por ciento en 1951. Sin embargo, a partir de este año, se revirtió esta tendencia y la tasa de participación de la mujer se redujo durante nueve años consecutivos de 31.3 por ciento en 1951 a 22.1 por ciento en 1960. Durante la década del 1960, la tasa de participación logró un aumento constante a partir del 1964 hasta finalizar la misma y el comienzo de la próxima década. Del 1970 al 1998, 28 años después, la tasa de participación de la mujer en el mercado de trabajo aumentó de 28 por ciento a 35.5 por ciento, respectivamente (Cuadro1.1) (Junta Planificación, 2000).

Cuadro 1.1 Población civil no institucional y Tasa de participación

Promedio de Años Naturales 1970-2002

(Miles de personas de 16 años y más)

<i>Año</i>	<i>Población (miles)</i>		<i>Tasa de Participación 1/</i>		
	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Ambos Géneros</i>	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>
1970	752	855	48.0	70.8	28.0
1971	784	883	48.4	70.8	28.5
1972	824	927	48.0	69.7	28.7
1973	836	930	47.6	68.7	28.6
1974	849	940	46.7	67.0	28.3
1975	870	961	44.9	64.6	27.0
1976	901	996	45.2	64.2	27.9
1977	927	1,026	44.8	63.3	28.0
1978	955	1,062	44.2	62.5	27.6
1979	975	1,091	43.4	61.5	27.2
1980	998	1,118	43.3	60.7	27.8
1981	1,023	1,146	42.7	59.8	27.5
1982	1,054	1,175	41.2	57.8	26.3
1983	1,078	1,201	41.8	58.2	27.2
1984	1,092	1,223	42.1	58.4	27.6
1985	1,106	1,243	42.3	58.4	27.9
1986	1,113	1,262	43.3	59.7	29.3
1987	1,122	1,275	44.1	59.7	30.4
1988	1,123	1,297	45.6	61.3	32.0
1989	1,134	1,321	45.4	61.4	31.7
1990	1,156	1,338	45.4	61.6	31.4
1991	1,177	1,353	46.1	61.9	32.3
1992	1,183	1,365	46.5	61.8	33.2
1993	1,194	1,388	46.9	61.7	34.1
1994	1,218	1,416	45.6	60.2	33.1
1995	1,230	1,440	46.6	61.2	34.2
1996	1,238	1,459	47.6	61.9	35.6
1997	1,250	1,472	48.1	61.8	35.9
1998	1,260	1,500	47.5	62.4	35.5
1999	1,275	1,528	46.4	60.5	34.7
2000	1,295	1,539	46.1	59.2	35.0
2001	1,315	1,559	45.1	57.7	35.0
2002	1,340	1,594	46.2	58.2	35.0

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, Negociado de Estadísticas del Trabajo. Serie Histórica de Empleo y Desempleo. *Promedios de años naturales 1970- 2000.*

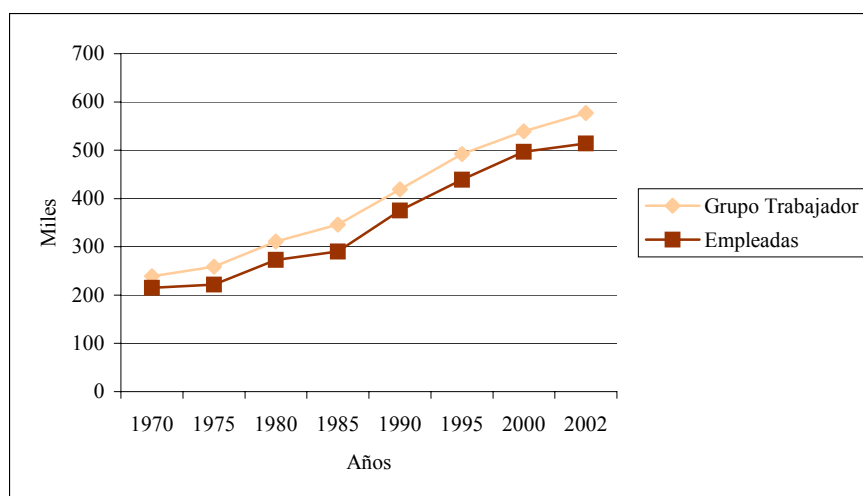
1/Tasa de Participación – por ciento de la población civil no institucional de 16 años o más que pertenece al grupo trabajador.

1.3 La Mujer y su Desarrollo en el Campo Laboral

Durante los últimos 32 años (1970 hasta el 2002) la economía de Puerto Rico ha generado 502,000 empleos, correspondiéndoles a las mujeres más de la mitad de los mismos (60 por ciento). Para el 1970 el empleo total para Puerto Rico se estimó en 688,000 personas. Diez años más tarde, el empleo total alcanzó la cifra de 760,000 personas para un crecimiento de 72,000 empleos. De dicho aumento, el 81 por ciento correspondía a las mujeres. Para el 1990 el promedio de personas en el empleo fue 971,000, para un aumento de 211,000 empleos adicionales al compararlo con la cifra de 1980. En el 2002 el empleo total fue de 1, 190, 000 equivalente a un aumento de 502,000 en los últimos 32 años. De este aumento, el 60 por ciento correspondió a empleo femenino (301,200). De este total 514,000 eran mujeres empleadas, lo que significa según los datos obtenidos del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos que para el 2002 en Puerto Rico el 43.2 por ciento de los trabajadores eran mujeres (Figura 1.1).

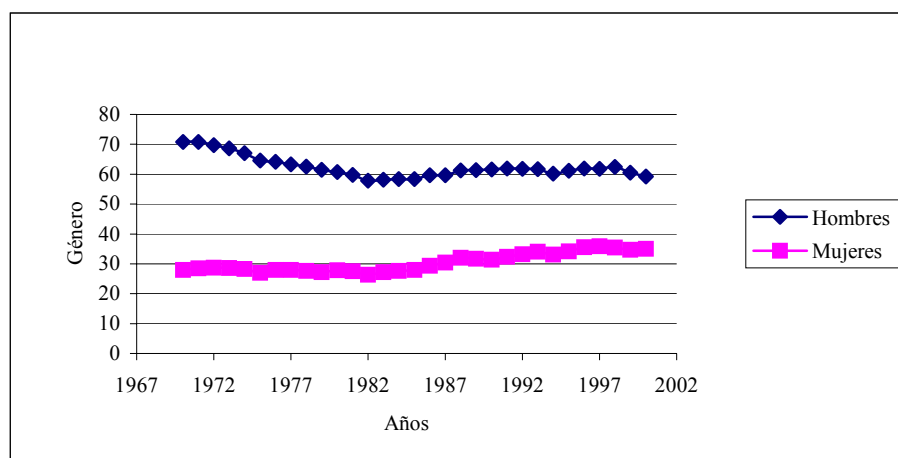
Según datos del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, la mujer puertorriqueña ha incrementado su tasa de participación en la fuerza laboral (Cuadro 1.1 y Figura 1.2). La tasa de participación de ésta, aumentó de 28 por ciento en 1970, a 31 por ciento en 1990. Esta participación de la mujer continuó en aumento hasta el 2000 cuando fue de 35 por ciento, cifra que se mantuvo constante en el año 2002. En los hombres fue a la inversa. En 1970 la tasa de participación en los hombres fue de 71 por ciento; para el 1990 se redujo a 62 por ciento, en el año 2000 la tasa bajó un 59 por ciento y para el 2002 bajó a un 58 por ciento (Boletín Informativo del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, 2002).

Figura 1.1 Estado de empleo en la mujer



Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos. *Boletín Social Participación de la Mujer en la Fuerza Laboral*, 2002.

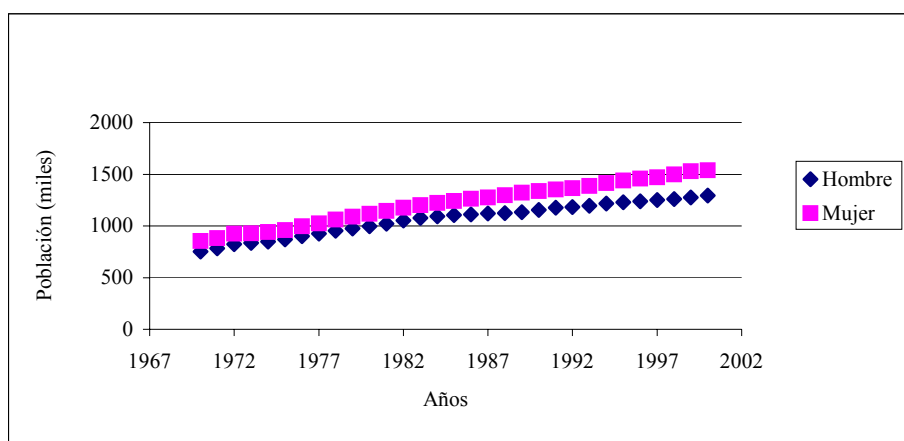
Figura 1.2 Tasa de participación por género en grupo trabajador



Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos. Negociado de Estadísticas del Trabajo. *Serie Histórica de Empleo y Desempleo. Promedios de años naturales 1970- 2002*.

En la Figura 1.3 se ilustra la población civil no institucional (comprende la población de 16 años o más, excluyendo a las personas en las fuerzas armadas y recluidas en instituciones tales como prisiones, asilos y hospitales para enfermedades crónicas) para el periodo entre los años 1970 hasta 2002. En esta figura se observa el incremento en población femenina a través de los pasados 32 años.

Figura 1.3 Población civil no institucional-(Ambos Géneros)



Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, Negociado de Estadísticas del Trabajo. *Serie Histórica de Empleo y Desempleo. Promedios de años naturales 1970- 2002*

1.4 Empleo por Sector Industrial Principal

En ésta sección se presentan los datos de empleo por Grupo Industrial Principal de hombres y mujeres por promedio naturales para Puerto Rico en los años 1970 al 2002.

Cuadro 1.2 Grupo Industrial – (Hombres)

Promedios Naturales
1970-2002 (en miles)

<i>Año</i>	<i>Total</i>	<i>Construcción</i>	<i>Manufactura</i>	<i>Comercio</i>	<i>Transportación</i>	<i>Servicios</i>	<i>Administración</i>	<i>Otras</i>
					<i>Comunicación</i>		<i>Pública</i>	<i>Industrias</i>
					<i>y util. Públicas</i>			<i>1/</i>
1970	477	77	70	95	42	61	58	10
1971	493	81	74	98	43	65	65	11
1972	506	76	76	101	44	70	77	11
1973	507	78	76	105	45	72	73	12
1974	492	72	75	100	45	65	76	11
1975	453	56	68	97	39	61	79	10
1976	452	43	68	96	41	68	83	12
1977	457	39	75	101	42	71	81	12
1978	477	44	80	103	41	73	88	13
1979	483	42	77	102	42	76	95	13
1980	487	45	76	101	42	76	94	14
1981	473	40	75	104	41	76	87	13
1982	449	31	71	101	41	74	85	12
1983	460	31	73	103	39	77	86	13
1984	487	37	78	107	37	87	91	13
1985	486	36	75	107	40	89	87	14
1986	515	38	81	114	44	91	94	15
1987	540	45	87	119	46	97	100	16
1988	568	51	87	125	44	105	106	16
1989	579	53	90	125	46	108	105	16
1990	596	54	92	129	49	118	105	16
1991	599	52	94	130	47	121	106	16
1992	592	55	94	127	42	120	106	16
1993	593	54	94	128	43	124	101	16
1994	612	52	95	130	49	135	102	17
1995	635	56	98	134	48	140	112	17
1996	652	59	94	135	47	148	123	18
1997	668	63	98	141	45	155	118	18
1998	666	70	98	134	47	160	111	19
1999	669	80	94	138	45	163	108	18
2000	677	79	96	145	43	164	111	18
2001	661	80	86	135	47	159	113	18
2002	676	81	82	138	45	167	123	18

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos Negociado de Estadísticas del Trabajo. *Serie Histórica de Empleo y Desempleo. Promedios de años naturales 1970- 2000.* 1/ Incluye minería, finanzas, seguros, bienes raíces.

El número hombres en todos los grupos industriales ha ido en aumento a través de los años 1970 hasta el 2002. De acuerdo al cuadro 1.2 podemos notar que los grupos industriales del comercio, servicios y administración pública han tenido un mayor aumento en el número de hombres empleados. Cuando comparamos estas estadísticas con las mujeres notamos que son los mismos grupos industriales en los que las mujeres han tenido la mayor representación en la mano de obra femenina. Lo que nos indica que las mujeres y los hombres en los grupos industriales (construcción, manufactura, comercio, transportación, comunicación y utilidades públicas así como servicios, administración públicas y otras industrias) tienen una participación similar en cuanto al número de personas se refiere.

Cuadro 1.3 Grupo Industrial –(Mujeres)

Promedios Naturales
1970-2002 (en miles)

Año	Total	Construcción	Manufactura	Comercio	Transportación	Servicios	Administración	Otras
					Comunicación y util. Publicas		Pública	Industrias
								1/
1970	216	a/	61	35	4	56	49	5
1971	225	a/	63	37	5	56	55	6
1972	239	a/	64	38	5	57	63	7
1973	239	a/	65	39	5	55	64	7
1974	236	a/	64	37	6	53	65	7
1975	222	a/	57	36	5	50	66	7
1976	238	a/	62	36	5	51	75	8
1977	243	a/	64	36	5	51	77	8
1978	253	a/	67	37	5	54	81	7
1979	262	a/	66	38	5	57	86	8
1980	273	a/	65	39	6	60	91	9
1981	269	a/	65	37	7	60	90	10
1982	259	a/	62	37	5	56	89	8
1983	271	a/	66	41	5	60	88	9
1984	287	a/	66	43	6	65	94	11
1985	290	a/	65	43	7	69	92	12
1986	320	a/	70	47	8	75	102	15
1987	340	a/	74	52	7	82	107	16
1988	370	a/	79	58	9	94	112	16
1989	373	a/	78	59	10	93	113	16
1990	375	a/	74	61	12	95	113	17
1991	380	a/	70	64	11	103	112	17
1992	395	a/	72	68	10	109	117	16
1993	411	2	74	74	10	113	119	17
1994	414	2	70	77	10	111	124	18
1995	439	2	72	82	12	121	127	20
1996	460	2	70	86	13	131	136	21
1997	464	3	65	92	13	135	132	20
1998	470	3	62	96	13	140	131	23
1999	480	4	62	93	13	144	137	25
2000	497	4	67	101	12	143	143	25
2001	489	4	61	103	13	149	134	24
2002	514	4	54	112	13	156	148	25

Fuente: Departamento del trabajo y Recursos Humanos Negociado de Estadísticas del Trabajo. Serie Histórica de Empleo y Desempleo. Promedios de años naturales 1970- 2000.

1/ Incluye minería, finanzas, seguros, bienes raíces.

El cuadro 1.3 presenta el grupo industrial para las mujeres en el cual presenta el renglón de la construcción donde no se reportan casos desde el año 1970 al 1992 pero luego del 1993 al 2002 sí se reportaron casos habiendo un incremento de 2 mil a 4 mil para esos años. En el renglón de la manufactura para los años 1970 al 1985 vemos unos promedios fluctuando desde 57 mil a 67 mil para luego aumentar desde el año 1986 al 1996 con promedios desde 70 mil a 79 mil y luego disminuye para el año 1997 que baja a 65 mil y luego vuelve a aumentar para el 2000 con 67 mil. En este renglón vemos unas fluctuaciones bastante similares a través de los años, lo que demuestra que las mujeres en este grupo industrial se han mantenido trabajando. En el renglón comercio se mantuvo en crecimiento solo para los años 1974 al 1978 cuando fue de entre 36 mil y 37 mil. Luego para el 1981 al 1982 se mantuvo en 37 mil cada año pero luego del 1983 se ha mantenido en constante crecimiento siendo la tercera industria con más mujeres en promedio trabajando. El renglón de servicios y administración pública tienen un crecimiento constante. Lo que indica que son los dos renglones de mayor crecimiento en fuerza laboral femenina y son los renglones con mayor número de mujeres trabajando desde el año 1970 al 2002. Pero el renglón de los servicios ha tenido un aumento en la participación laboral femenina mayor que los demás renglones. Los renglones de transportación, comunicación, utilidades públicas y otras industrias van informando casos de la participación laboral femenina y esta participación va aumentando gradualmente a través de los años. Por último el renglón que comprende la minería, finanzas, seguros y bienes raíces reportó un cambio para el 1984 y fue aumentando hasta demostrar un aumento de 14 mil en promedio para esos últimos años.

1.5 Factores Limitantes en la Mujer en la Fuerza Laboral

A pesar de la creciente participación de la mujer en la fuerza laboral persisten factores limitantes a su contribución total y plena en todas las facetas que envuelve el mercado de trabajo. El prejuicio hacia un grupo por razón de su género, raza, lugar de origen o creencias se basa en la percepción errónea de que la capacidad productiva de una persona se afecta por ésta poseer ciertas características. La discriminación se puede dar como resultado del trato arbitrario practicado por el patrono, el cliente o los compañeros de trabajo (Becker, 1971 citado Junta Planificación). El patrono lo lleva a cabo cuando rehúsa ofrecer igual oportunidad de empleo, ascenso o trato a una persona o grupo. En otros casos proviene de los clientes, cuya preferencia hacia cierto grupo o tipo obliga al patrono a excluir personas de su nomina por temor a perder clientela.

A pesar de los cambios en la composición de la fuerza laboral, aún persisten ciertas profesiones y ocupaciones tradicionalmente desempeñadas por mujeres, como el magisterio, servicios clericales, secretarias, y la enfermería, entre otras. En la distribución en forma segmentada se puede destacar la presencia de cierto discrimen que afecta la expectativa y autoestima de la mujer en su desarrollo personal (Taubman, 1991 citado Junta Planificación). En la selección de un empleo no solamente es relevante el salario, sino todas las características y circunstancias del mismo. Si un trabajo tiene algunas características indeseables, el salario debe compensar al trabajador por este hecho. Mientras que si tiene una característica favorable, el salario será menor al descontarse el beneficio incurrido. En la Teoría de Diferencias en la Compensación Salarial, la segmentación en el mercado laboral se puede dar como resultado de diferencias en las preferencias de ciertos empleos entre hombres y mujeres (McConnell & Brue, 1992 citado Junta Planificación). Por otro lado, a medida que el proceso de socialización dirija a los niños y las niñas hacia ciertas ocupaciones, se formarán en ellos unas preferencias particulares.

Otro elemento que limita a la mujer en su capacidad productiva es la doble función de madre y trabajadora. La misma trae consigo problemas en la distribución del tiempo. La dedicación a ambas tareas plantea en algunas mujeres la opción de limitar su potencial profesional en vías de satisfacer las necesidades de los hijos. La limitación de tiempo obliga a muchas madres a negarse la oportunidad de ascender en la empresa o corporación por el tiempo y energía adicional que pueda implicar la dedicación completa a la carrera.

Según el boletín social de la Junta de Planificación el número de mujeres que participan en la dirección de juntas corporativas, presidencias o vicepresidencias de empresas, o jefes de agencias gubernamentales, no guarda relación con el número de mujeres que han alcanzado un alto nivel de aprovechamiento académico. A pesar de estos factores, en términos relativos se ha experimentado un progreso enorme en la participación laboral de la mujer en las últimas décadas. (Junta de Planificación, 2000)

1.6 Estado de Empleo de la Población Civil No Institucional para el Grupo Trabajador en la Agricultura

En el cuadro 1.4 se presenta el total de personas en todos los grupos industriales incluyendo el grupo no industrial (agricultura) para ambos géneros además del total de personas que pertenecen al grupo trabajador en la agricultura desde el año 1970 hasta 2000. Para el año 1970 se reportaron solamente 3 mil mujeres trabajando en la agricultura lo que representa un 4.55 del total de trabajadores en dicho sector económico. Desde el año 1971 hasta el 1973 se reportaron 2 mil mujeres para cada año respectivamente. Luego del año 1974 no se reportó el número de mujeres ya que había muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable. Esto puede ser a causa de que no se tomó en cuenta todos los sectores que cubre la agricultura o hubo poca respuesta (de parte de las mujeres que trabajaban en la agricultura o sus patronos) cuando se estuvo tomando los datos censales, de esta manera evitando que la información se obtuviera.

Cuadro 1.4 Estado de empleo de la población civil no institucional grupo trabajador en la agricultura

Promedio de Años Naturales 1970-2002

(Miles de personas de 16 años y más)

Año	Total Hombres	Total Mujeres	Hombres Trabajadores Agrícolas	Mujeres Trabajadoras Agrícolas	% Hombres Trabajadores Agrícolas	% Mujeres Trabajadoras Agrícolas
1970	477	216	63	3	95.5	4.5
1971	493	225	56	2	96.6	3.4
1972	506	239	51	2	96.2	3.8
1973	507	239	47	2	95.9	4.1
1974	492	236	48	a/	100	a/
1975	453	222	44	a/	100	a/
1976	452	238	43	a/	100	a/
1977	457	243	38	a/	100	a/
1978	477	253	35	a/	100	a/
1979	483	262	36	a/	100	a/
1980	487	273	39	a/	100	a/
1981	473	269	36	a/	100	a/
1982	449	259	34	a/	100	a/
1983	460	271	38	a/	100	a/
1984	487	287	38	a/	100	a/
1985	486	290	39	a/	100	a/
1986	515	320	37	a/	100	a/
1987	540	340	30	a/	100	a/
1988	568	370	34	a/	100	a/
1989	579	373	35	a/	100	a/
1990	596	375	33	a/	100	a/
1991	599	380	34	a/	100	a/
1992	592	395	32	a/	100	a/
1993	593	411	32	a/	100	a/
1994	612	414	34	a/	100	a/
1995	635	439	30	a/	100	a/
1996	652	460	28	a/	100	a/
1997	668	464	30	a/	100	a/
1998	666	470	27	a/	100	a/
1999	669	480	23	a/	100	a/
2000	677	497	21	a/	100	a/
2001	661	489	22	a/	100	a/
2002	676	514	22	a/	100	a/

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos. Negociado de Estadísticas del Trabajo. *Serie Histórica de Empleo y Desempleo. Promedios de años naturales 1970- 2000.*

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

En términos de empleo total de hombres en el sector de la agricultura éste ha ido en descenso. Vemos cómo la agricultura tiene el segundo lugar en promedios más bajos en comparación con los sectores industriales (construcción, manufactura, comercio, transportación, servicios y administración pública). Sólo el renglón de otras industrias minería, finanzas, seguros y bienes raíces tiene promedios menores. La fuerza laboral masculina en la agricultura para el año 1970 fue de 63 mil hombres y para el año 2002 fue de 22 mil hombres, lo que significa una disminución de 41 mil hombres que trabajaron en la agricultura en esos años. Las mujeres reportaron actividad laboral en el renglón de la agricultura para los años 1970 al 1974, luego los siguientes años no fueron reportados porque hubo muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable (Cuadro 1.4) .

Para finalizar esta sección se comparó el por ciento de mujeres del total de las empleadas en los diferentes grupos industriales (construcción, manufactura, comercio, transportación, comunicación, utilidades públicas, servicios, administración pública y otras industrias) y no industriales (agricultura) y se hizo un cálculo para determinar el por ciento de mujeres que trabajaron en los diferentes renglones industriales y los no industriales (agricultura). Se calculó tomando el número de mujeres para cada renglón industrial y no industrial entre el total de mujeres multiplicado por cien y esto para determinar el por ciento de mujeres ($\# \text{ mujeres empleadas por cada renglón industrial} / \# \text{ total de mujeres} * 100$). De esta manera podemos comparar los cambios que surgieron a través de los años que se tomaron como muestra para el estudio.

Cuadro 1.5 Comparación en por ciento de mujeres trabajando en el grupo no industrial y los grupos industriales femenino para los años 1970 hasta 2002

	1970	1980	1990	2000	2002
% Agricultura	1.4	a/	a/	a/	a/
% Construcción	a/	a/	a/	0.78	0.78
% Manufactura	28.2	24.0	19.7	13.5	10.5
% Comercio	16.2	14.3	16.3	20.3	21.8
% Transportación, comunicación y utilidades públicas	1.9	2.2	3.2	2.4	2.5
% Servicios	26.0	22.0	25.3	28.8	30.4
% Administración Pública	22.7	33.3	30.1	28.8	28.8
% Otras Industrias	2.3	3.3	4.5	5.0	4.9

Fuente: Departamento del trabajo y Recursos Humanos Negociado de Estadísticas del Trabajo. *Serie Histórica de Empleo y Desempleo. Promedios de años naturales 1970- 2000.*

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

Según los datos muestrales en el cuadro 1.5 podemos señalar que el por ciento de las mujeres trabajando en el sector de la agricultura y el por ciento de mujeres trabajando en el grupo industrial de la construcción no ha tenido cambio significativo a través de los últimos treinta años. Sin embargo el por ciento de mujeres trabajando en la manufactura para el año 1970 ha tenido una disminución de 17.7 por ciento en comparación con el año 2002. El sector del comercio sí ha reflejado un incremento en el por ciento de las mujeres trabajando en este grupo industrial. Los demás grupos industriales han mantenido él mismo por ciento de mujeres trabajando.

1.7 Objetivos del Estudio

1. Ante la situación anteriormente descrita decidimos obtener información sobre la participación laboral de la mujer en la agricultura de Puerto Rico, como trabajadora, empresaria y profesional en el año 2002.
2. Y en especial, comparar la productividad (es la medida de lo que los empleados aportan a la calidad de los servicios en una organización o sistema) laboral de la mujer versus la productividad laboral del hombre en el sector del café para el año 2002 para la Sub región de Lajas y la Región de Mayagüez.

CAPITULO II

REVISIÓN DE LITERATURA

El boletín social de la Junta de Planificación (2000), “La Participación de la Mujer en la Fuerza Laboral” nos dice que se ha demostrado que la participación laboral de la mujer en el Puerto Rico post industrial propició un crecimiento en la tasa de participación de la mujer desde el 1983 hasta el presente. La economía de Puerto Rico ha estado reestructurándose de una predominantemente industrial, caracterizada por la preeminencia del empleo en la manufactura, a una post industrial en la que las finanzas, los servicios, el comercio y la manufactura de alta tecnología que comparten la función protagónica respecto a la configuración de la estructura del empleo. Esto, junto con el crecimiento en el nivel educativo alcanzado por la mujer durante la última década, ha contribuido de forma significativa a una mayor participación de ésta en el mercado de trabajo. Entre el 1970 y el 1980, el crecimiento del empleo femenino se manifestó en forma más intensa en el sector de administración pública. Sin embargo, en el sector de los servicios solo aumentó en 7.1 por ciento. Este sector experimentó alzas sustanciales en el nivel de empleo femenino entre 1980 y el 1990 (Cuadro 2.1). La administración pública, aunque redujo su contribución al empleo total, se mantuvo como fuente principal de empleo para las mujeres desde el 1980 hasta el 1996, sobre todo en las ocupaciones clericales, siendo superada por el sector de servicios a partir del 1997 hasta el presente (Cuadro 2.2).

Cuadro 2.1 Cambio porcentual del empleo femenino por sector industrial principal

Sector	1950-1960	1960-1970	1970-1980	1980-1990	1990-1998
Manufactura	(39.7)	38.6	6.6	13.8	(16.2)
Comercio	16.7	66.7	11.4	56.4	57.4
Servicios	(16.7)	40.0	7.1	58.3	52.6
Administración Pública	42.9	63.3	85.7	24.2	11.5

Fuente: Junta de Planificación, Noviembre 2000

Cuadro 2.2 Distribución porcentual del empleo femenino en algunos sectores industriales: años seleccionados

Sector	1950	1960	1970	1980	1990	1995	1996	1997	1998
Manufactura	42.9	30.3	28.4	23.8	19.7	16.4	15.2	14.0	13.2
Comercio	10.6	14.5	16.3	14.3	16.3	18.7	18.7	19.8	20.4
Servicios	28.2	27.6	26.0	22.0	25.3	27.6	28.5	29.1	30.9
Administración Pública	12.4	20.7	22.8	33.3	30.1	28.9	29.6	28.4	26.8

Fuente: Junta de Planificación, Noviembre 2000

El comercio fue otro de los impulsores del empleo femenino, registrando aumentos considerables en los establecimientos de venta de comidas y bebidas, en las tiendas de comestibles y en las tiendas de mercancía general. El sector de comercio, cuarta fuente de empleo para las mujeres en el 1980, alcanzó la tercera posición en el 1995 manteniéndose en forma ascendente hasta el presente. En la década de los ochenta continuó, además, la tendencia al alza vigorosa en el empleo femenino en la industria de productos químicos, fundamentalmente en las farmacéuticas. Al mismo tiempo, ha mermado el empleo femenino en la industria de ropa, textiles y en otros sectores como instrumentos profesionales, científicos y productos electrónicos. La manufactura ha venido descendiendo de su posición como proveedor de empleo femenino durante las pasadas décadas. En el 1970, ocupaba la primera posición, colocándose en la segunda en el 1980, en la tercera en el 1990 y manteniéndose en la cuarta posición desde 1995.

Es preciso recalcar la importancia del avance en la educación de las mujeres como uno de los elementos propulsores de la creciente participación laboral femenina en la economía contemporánea del país. La mediana de escolaridad, tanto de la mujer como del hombre, aumentó de 12.3 en 1980 a 12.9 en 1994 manteniéndose constante hasta 1997. En el 1998, alcanzó 13.0 al igual que en el 1999. La mediana de escolaridad de la mujer aumentó de 12.0 en el año 1980 a 13.1 en el 1990 y alcanzó 13.2 en el 1993, valor que se sostuvo hasta el 1999. Paralelamente, la proporción que constituye el empleo de personas con 12 años de escolaridad o más aumentó de 39.5 por ciento en el 1970 a 76.8 por ciento en el 1990. Esto refleja el movimiento de una economía industrial, donde una alta proporción del empleo esta representado por personas con relativamente bajos niveles de escolaridad, a una post industrial donde el grueso del empleo está constituido por personas que han completado la escuela superior. La combinación de la reestructuración económica y el avance en el nivel educativo de las mujeres, entre otros factores, ha resultado en el crecimiento de la tasa de participación laboral alcanzando su nivel histórico más alto en el 1997, con una tasa de 35.9 por ciento.

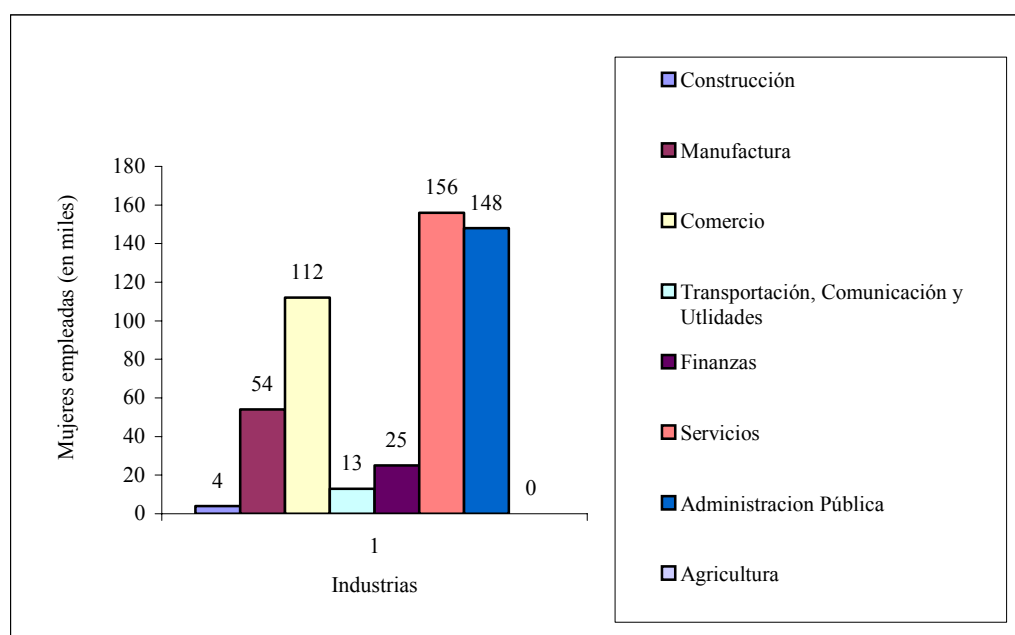
Por otro lado, el acceso a alternativas de planificación familiar facilita la entrada y permanencia de la mujer en el mercado laboral. Al mismo tiempo la proliferación de nuevos enseres eléctricos para el hogar permite un uso más eficiente del tiempo y libera a la mujer de tareas intensivas en el uso del mismo. También, la disponibilidad de mejores medios de transportación permite un desplazamiento más efectivo del hogar al trabajo (Junta de Planificación, 2000).

De acuerdo con la literatura en el informe que presenta el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (2002) sobre los cambios en la composición industrial nos dice que los cambios en el desarrollo económico en Puerto Rico a través del tiempo han provocado movilidad en las oportunidades de empleo para la mujer. Para el 1970, el 28 por ciento de los empleos existentes para la mujer se encontraban en el sector

manufacturero. La participación de las mujeres en dicho sector estaba casi a la par con la de los hombres. La industria de servicios fue el segundo sector de importancia en el empleo femenino. Otro sector importante donde la mujer ha tenido una participación significativa es en la administración pública, donde para el 1970 había 49,000 mujeres empleadas. Para este mismo año las faenas agrícolas contaban con solamente 3,000 empleadas.

Para el 2002 se observa que la proporción de la mujer empleada por grupo industrial ha variado en comparación con la década de 1970. Los sectores de servicios y administración pública, representan las actividades con mas empleo femenino, 156,000 y 148,000 empleos respectivamente. Más de la mitad de los empleos en la administración pública están ocupados por mujeres actualmente. Durante los últimos 32 años, 99,000 de los empleos generados por este sector fueron ocupados por mujeres. Otro sector importante es la industria de servicios, que entre ambos periodos generó 100,000 empleos femeninos. En los últimos 32 años la mujer ha progresado mucho en el campo del comercio, el empleo en este sector aumentó un 69 por ciento más de lo que existía en la década de 1970. Es bueno señalar que para el 2002, el sector del comercio ha desplazado a la manufactura en cuanto a empleo femenino.

Hay sectores donde la participación de la mujer es mínima como en la industria de la construcción, transportación y agricultura. Tradicionalmente estas son consideradas como actividades propias para hombres por la naturaleza de trabajo. En resumen, en los sectores de servicios, administración pública, comercio y la industria de manufactura es donde más oportunidades de empleo hay para la mujer (Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, 2002).

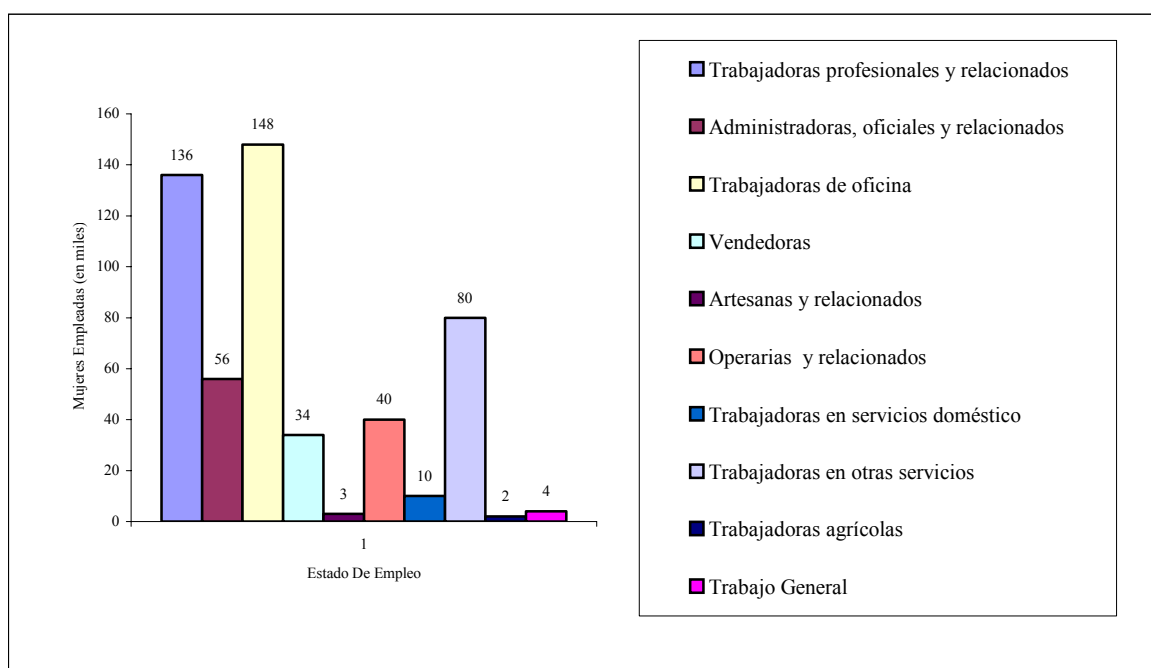
Figura 2.1 Mujeres empleadas por sector industrial 1970-2002

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, *Participación de la Mujer en la Fuerza Laboral*. Promedio Año Natural 2002

El boletín “La Participación de la Mujer en la Fuerza Laboral”, (2002) señaló que para el año 1970, el 36 por ciento de las mujeres ocupaban plazas pertenecientes a trabajos profesionales y de oficina. El 27 por ciento eran operarias y costureras. Durante los últimos 32 años la mujer aumentó su participación en las ocupaciones profesionales y de oficina, donde más de la mitad de estas plazas son ocupadas por ellas. Aunque la mujer ocupa más plazas profesionales que los hombres, ellas tienen menos participación que éstos en las ocupaciones directivas, ejecutivas y administrativas, o sea, en la toma de decisiones.

Ocupaciones como sirvientas, amas de llave, lavanderas, planchadoras han ido desaparecido y en su lugar aumenta el empleo en otros grupos ocupacionales donde se requiere una mejor preparación académica. El empleo de mujeres en servicios domésticos disminuyó de 7 por ciento en 1970 a 2 por ciento en el 1995. Para el 2000 fue de 1 por ciento y en el 2002 aumentó a un 2 por ciento. En el 1990 el 15 por ciento de las mujeres eran operarias y costureras, mientras que para el 1995 fue de un 13 por ciento ya para el año 2000 esta cifra disminuyó a un 8.0 por ciento.

Figura 2.2 Mujeres empleadas por grupo ocupacional 2002



Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, *Participación de la Mujer en la Fuerza Laboral*. Promedio Año Natural 2002

Silva (2001) en su artículo, “La Mujer Trabajadora en Puerto Rico” nos dice que la sociedad vive momentos de agitación, de renovación, de análisis y lucha para lograr transformaciones que nos ayuden a alcanzar plena realización. Puerto Rico requiere que cada individuo transforme su entorno y trabaje para la armonía, la equidad, el amor y la paz. Esta transformación tan necesaria implica y requiere reformular propósitos para ello, analizar e identificar los elementos particulares que conforman y distinguen esta sociedad y el conjunto de seres humanos que en ella laboramos. Para lograr esa transformación necesitamos concienciarnos de las necesidades particulares y las circunstancias cambiantes del momento histórico en que nos ubicamos. Fue a comienzos del siglo 20 que la mujer comienza su doble socialización, donde combina su papel de madre y esposa con el trabajo remunerado fuera del hogar. A partir de 1940 surgen grandes cambios económicos, políticos y sociales en Puerto Rico con su secuela de ajustes necesarios en todos los órdenes de la vida. La médula del cambio social lo constituye la participación masiva de la mujer en la fuerza trabajadora del país, los ajustes sociales y familiares que ésta incursión requirió. La mujer incursiona en un mundo donde el poder era exclusivo del hombre. Durante la década del ‘60 las mujeres sostienen la industria manufacturera intensiva con mano de obra barata.

De acuerdo a Silva cuando hablamos de mujer trabajadora debemos reconocer que hay varios grupos que son: las trabajadoras jóvenes, maduras o envejecientes. Las mujeres están sustituyendo al hombre en el mercado laboral pero existen ciertos obstáculos para la mujer trabajadora que son falta de capital, falta de redes de apoyo y doble socialización (responsabilidad familiar y responsabilidad laboral).

Silva concluye que el gobierno tiene un rol importante que jugar no sólo como propulsor de políticas públicas que permitan que las mujeres integren mejor sus tareas de madre con el trabajo, sino también como líder en la implantación de programas que sean receptivos a la situación de las familias en Puerto Rico como son el horario flexible, trabajo desde el hogar y centros de cuidado diurno entre otros (Silva, 2001).

Ruiz (1989) en su trabajo “Cambios en el Patrón de Empleo Femenino por Sector Industrial y por Ocupación” nos dice que uno de los cambios fundamentales que ocurría en el campo del empleo fue el marcado aumento en el número de mujeres que entran al mercado de trabajo. En casi todos los países la participación femenina en la fuerza trabajadora aumentaba rápidamente mientras que la participación del género masculino ha venido declinando. Esta creciente representación femenina en las actividades de mercado dio lugar a que surgieran un gran número de artículos, libros y literatura sobre diversos aspectos relacionados con la fuerza trabajadora femenina. Los estudios varían desde análisis sobre las diferentes ocupaciones que desempeñaba la mujer, posición en las diferentes industrias hasta análisis de tipo socio-demográfico como por ejemplo, investigaciones acerca de la relación entre estado civil, fertilidad y empleo femenino. La mayoría de los estudios de la mujer siguen enfocados a la atención en la relación existente entre los atributos individuales (edad, educación, status marital y características familiares) y su participación en la fuerza trabajadora. Todos los factores antes mencionados se refieren mayormente a la oferta laboral femenina. Existen tres procesos generales que facilitan los cambios en el empleo femenino (Singelmann, 1977 citado por Ruiz, 1989):

1. En algunos trabajos los hombres son reemplazados por las mujeres, especialmente cuando los hombres encuentran nuevas alternativas de empleo.
2. Ciertos tipos de trabajos que tradicionalmente han sido ocupado por mujeres se expanden durante el proceso de desarrollo económico.
3. Se crean nuevos tipos de trabajos que específicamente absorben mano de obra femenina.

Además de los factores económicos que afectan la demanda por recursos humanos femeninos, el empleo de estos recursos no responde exclusivamente o uniformemente al nivel de desarrollo económico. Las variaciones en los niveles de empleo femenino reflejan la interacción de factores económicos con factores culturales (Boserup et al., 1970 Citado por Ruiz, 1989). Por ejemplo, el control social del empleo femenino en la cultura latinoamericana difiere del mismo en culturas anglosajonas u

orientales. En algunas culturas existe la actitud de que la mujer casada debe permanecer como ama de casa, aunque esta actitud va siendo modificada durante el proceso de desarrollo económico. Este proceso conlleva cambios estructurales que son favorables a la incorporación de la mujer en la fuerza trabajadora, especialmente en el papel creciente de la manufactura, los sectores de servicios y en el papel decreciente de los sectores primarios como lo son la agricultura y minería (Ruiz, 1989).

Vicéns (2001) en su trabajo “Mujer, Autoestima y Trabajo en Puerto Rico” nos dice que la preparación académica ha sido un factor determinante para que la mujer puertorriqueña haya logrado ocupar un lugar importante en la sociedad. El acceso a la información ha sido factor indispensable para creciente integración de la mujer a la fuerza trabajadora asalariada. El nivel de estudios de una población incide en su condición social, política y económica.

Vicéns concluye que hasta el siglo diecinueve el rol de la mujer se limitaba a ser esposa, madre y hacer labores del hogar relacionadas con las funciones tradicionales. Pero con los cambios económicos y sociales la aportación femenina ha superado numéricamente al hombre, ya que se incorporaron al trabajo asalariado, modificando sustancialmente la situación de la familia y creando una fuerza nueva que tuvo peso enorme en el desarrollo de la sociedad. Para que la mujer haya conseguido ocupar un lugar importante en la sociedad, su preparación académica ha sido factor determinante. Según la autora hay una relación estrecha entre el estudio y el trabajo que permite afirmar que el acceso a la información ha sido un factor indispensable para la firme y creciente integración de la mujer en la fuerza trabajadora asalariada (Vicéns, 2001).

El estudio que realizó Chang (2000) encontró que la potencialidad de crear una asociación entre las mujeres trabajadoras y uniones, es mayor ahora que en ningún otro momento histórico porque la mujer se ha acercado a la mayoría de la fuerza trabajadora y los roles asignados a su género se han disipado. La participación de la mujer en la fuerza

trabajadora es ampliamente reconocida. La economía y las transformaciones sociales han llevado a las mujeres a enfrentarse a los cambios sociales y de esta manera crear las necesidades de cambio en su lugar de trabajo y el comienzo de movimientos obreros. Se observó una perspectiva más abierta sobre las uniones, las cuales representan las aspiraciones de las mujeres. Las uniones se han tornado más flexibles y en instituciones neutrales en cuanto al género ya han visto los problemas de las trabajadoras y han comenzado a trabajar con ellos. Los movimientos de las mujeres se han enfocado en las necesidades de las mujeres de carrera y en igualdad de oportunidades y acceso a enseñanza profesional. Estos cambios han movido a las uniones a viabilizar su mecanismo para un avance en la economía colectiva (Chang, 2000).

En el estudio del “World Survey of the Role of Women in Development” (1994) “La mujer en una Economía Cambiante”, se examina el rol de las mujeres con relación al rol de los hombres. El estudio enfatiza la creciente importancia de las mujeres como empresarias y comerciantes, que sugiere que el cambio se aproxima aún en esta área donde el hombre domina. Según el estudio las mujeres son la creciente contribución en la fuerza laboral y por esto hay más mujeres en posiciones gerenciales.

Un acercamiento integrado de empleo puede envolver un número de acciones como: crear un marco de legislación que habilite igual participación, proveer adiestramientos a las mujeres, incluir legislación para que los empleos sean clasificados y remunerados de acuerdo al principio de igualdad de paga por trabajo de igual valor, crear servicios públicos y animar a la industria privada al cuidado del niño como parte del ambiente de trabajo, estudiar nuevos métodos que permitan a hombre y mujeres entrelazar carreras, animar a las mujeres a participar en uniones y otras organizaciones de trabajadores y aumentar las investigaciones en factores del género en el empleo donde todas estas características ayudan al desarrollo de la mujer (“World Survey on the Role of the Women in Development”, 1994).

Según el estudio “Las Luchas de la Mujer en Puerto Rico” (Azize, 1979) se demostró que durante todo el siglo XIX y los siglos anteriores la participación de la mujer en la vida económica, no fue muy significativa ya que para entonces la mujer tenía una función esencialmente reproductiva y era el centro de la unidad familiar. No obstante, la mayor parte de las mujeres que trabajaban por un salario se desempeñaban en tareas tradicionalmente femeninas, tales como empleadas domesticas, lavanderas, costurera o bordadoras, en las casas de los hacendados o colaborando en empresas para la subsistencia, crianza de animales y otras tareas agrícolas.

Es debido al cambio en el modo de producción que se inició en el 1898 (a raíz de la invasión norteamericana), que la mujer ingresa a otros sectores económicos. El desarrollo de nuevas empresas, la afluencia de capitales en busca de inversión y mano de obra barata hicieron inminente una mayor participación de la mujer en la fuerza trabajadora, quien asume en las fábricas una nueva posición en el proceso productivo.

El dramático incremento en la participación femenina, la cual en 1910 era de 9.9 por ciento, en 1920 era alrededor de 22 por ciento y en 1930 había alcanzado el 26.1 por ciento, se debió a la participación de la mujer en industrias intensivas en mano de obra como la industria de la aguja en el hogar, el despallado de tabaco y la elaboración de sombreros de paja. Cabe señalar que en estas industrias los trabajos peor remunerados eran realizados por mujeres. La industria que empleó el mayor número de mujeres fue la del tabaco. En esta industria, la mujer era mal pagada además tenía que enfrentar malas condiciones de trabajo, se les prohibía asociarse laboralmente y escaso salario. Debido al crecimiento que se suscitó en esta industria, transformándose de una producción en pequeña escala de talleres de tres o cuatro tabaqueros, a una en grandes establecimiento de compañías norteamericanas, aumenta la participación laboral de la mujer, llegando a constituir el 53 por ciento de la fuerza trabajadora en la industria del tabaco.

Con relación al sector profesional, la mayor parte de las mujeres que se integra al mismo lo hacen como maestras y enfermeras. De 64 enfermeras que había en 1899 aumentan a 362 en 1920. Mientras que de 563 maestras que había en 1899, ya para 1920 había 2,636 maestras.

Durante las últimas cuatro décadas en Puerto Rico se ha desarrollado una transformación de una economía primordialmente agrícola a una industrial que ha provocado cambios en la composición estructural del empleo. Este desarrollo socio-económico en gran medida ha provocado, cambios dramáticos en el rol que ha desempeñado la mujer a través de los últimos tiempos. Aunque al principio y debido a las limitaciones de índole cultural, este avance comenzó lentamente; el mismo ha ido adquiriendo cada vez mayor fuerza y generando cambios significativos. Año tras año la participación de la mujer ha ido experimentando un crecimiento constante de gran impacto en la economía de Puerto Rico.

Azize señaló que las transformaciones económicas que se registran en este período imponen unas condiciones de vida a un amplio sector de la población. La mujer, necesitada de aliviar su situación y “favorecida” por el nuevo modo de producción comienza a ingresar a la fuerza productiva del país. Dentro de este proceso productivo, la mujer, como el hombre, enfrenta unas condiciones de trabajo inhumanas y necesidades inmediatas insatisfechas. El abandono del hogar y su empleo como asalariada son nuevos factores que fueron alterando algunas de las concepciones estereotipadas sobre la mujer que prevalecían en la sociedad puertorriqueña de aquellos años. El proceso económico irá borrando diferencias entre los sexos. El sector obrero femenino se incorporará junto al sector obrero masculino al movimiento sindical, pero su incorporación no se da al mismo ritmo que en el sector masculino. Dedicadas tradicionalmente a realizar las múltiples tareas del hogar, restringidas en sus oportunidades educativas y condenadas como ser inferior por las actitudes dominantes de la época, la mujer, ahora como trabajadora asalariada va concientizándose de la importancia de la organización sindical. Podemos señalar varios factores que favorecen y aceleran este proceso. En primer lugar,

la situación de doble explotación a la que como mujer y trabajadora era sometida en su trabajo provoca la denuncia y protesta de varios sectores del movimiento obrero.

La prensa del país, en especial la prensa obrera, reportó casos en que grupos de mujeres, desesperadas por su situación, recurren a la huelga como medio para defender sus derechos y abogar por mejores condiciones de trabajo. La huelga, en muchas ocasiones, acelera la formación de uniones y grupos de discusión de mujeres obreras. Otro factor importante en el proceso de incorporación de la mujer al movimiento obrero son las campañas y presiones que el sector obrero masculino, ya unionado, dirige a la mujer, instándola a unionarse. La mujer obrera no unionada interfería con la unidad y los objetivos de las luchas sindicales, ya que en ocasiones fue utilizada como rompehuelgas aceptando menos paga que la exigida por la unión. Podía desplazar a otros obreros accediendo temporalmente a condiciones de trabajo inaceptables y combatidas por el sector unionado. La mujer no unionada afecta los intereses y reivindicaciones de su clase. Se le invita y se exige su participación militante en un movimiento en la lucha por mejorar no sólo la situación de los obreros- hombres y mujeres-, sino también por la construcción de una nueva sociedad. La contribución de la mujer ha sido vital y ya no es aquel sexo débil e indefenso como tradicionalmente se le consideraba. La militancia de cientos de obreras fue señal indiscutible de un primer paso que desafió los roles tradicionales asignados a la mujer (Azize, 1979).

De acuerdo con la literatura de la “Comisión de Derechos Civiles”, concluye que la mujer en Puerto Rico aporta su esfuerzo decisivo al desarrollo económico del país de forma equivalente a esta circunstancia en sociedades altamente industrializadas. De hecho, puede señalarse que el proceso de transformación económica ocurrido en Puerto Rico en las últimas décadas ha estado marcado por la tendencia consistente de participación creciente de la mujer en la fuerza trabajadora.

Aunque la participación extensa y significativa de la mujer en la fuerza trabajadora de Puerto Rico ha representado una contribución notable al desarrollo del país, las condiciones de empleo en que se desenvuelve ésta ofrecen evidencia de una inequidad entre los géneros, que ha cobrado forma institucionalizada. En los establecimientos manufactureros promovidos por la Administración de Fomento Económico y la Compañía de Fomento Industrial de Puerto Rico, por ejemplo, el acceso más amplio de la mujer a las fuentes de empleo se da con referencia a aquellas industrias manufactureras que proveen los más bajos salarios, por hora y semanales. La tendencia inversa se da en el caso del empleo de hombres en estos establecimientos (Comisión de Derechos Civiles, 1972).

Gómez nos dice que las campesinas son los productores principales de los cultivos básicos de todo el mundo como lo son el arroz, el trigo y el maíz, que proporcionan hasta el 90 por ciento de los alimentos que consumen los pobres de las zonas rurales. Las mujeres trabajadoras, en las zonas agrícolas, tienen salarios y condiciones inferiores al trabajo de los hombres, aunque existen convenios que establecen que a igual trabajo igual salario, pero esos acuerdos son violados en la mayoría de los países, en perjuicio de las mujeres trabajadoras. Las tasas de salarios básicos en el sector agrícola son diferentes entre hombres y mujeres que hacen el mismo trabajo, los salarios de las mujeres son más bajos. La división del trabajo por género difiere en función del cultivo y del tipo de actividad. Las mujeres se ocupan de la siembra, abono, recolección, elaboración, almacenamiento y comercialización. Además se encargan sobre todo del transporte y comercialización de hortalizas y los hombres de los cereales básicos. Las mujeres y los niños tienen a su cargo todas las tareas del hogar, incluido el acarreo de agua. Tanto los hombres como las mujeres participan en la recolección de leña. Las mujeres trabajadoras agrícolas siembran, aplican fertilizantes y plaguicidas, recolectan y trillan las cosechas. Ellas también trabajan en los cultivos secundarios, las legumbres y hortalizas. Los conocimientos especializados de las mujeres en relación con los recursos genéticos aplicados a la agricultura y la alimentación hacen de ellas custodios esenciales de la diversidad biológica.

En el sector pecuario, las mujeres dan de comer y ordeñan a los animales de mayor tamaño, además de criar aves de corral y animales pequeños como ovejas, cabras y conejos. Una vez que se ha recogido la cosecha, las mujeres aportan la mayor parte de la mano de obra necesaria para las actividades post-cosecha, responsabilizándose del almacenamiento, la manipulación, la constitución de reservas, la elaboración y la comercialización. Aunque las campesinas están asumiendo un papel crecientemente importante en la agricultura, siguen contándose entre los grupos de población más desfavorecidos. La guerra, la migración de los hombres a las ciudades en busca de trabajo remunerado y la creciente mortalidad causada por el SIDA (VIH) han producido un aumento del número de familias encabezadas por mujeres en los países en desarrollo. Pese a que las mujeres son los principales productores y proveedores de alimentos, continúan siendo asociados "invisibles" en el desarrollo. Las mujeres tienen conocimientos únicos sobre el valor de los recursos genéticos y su utilización para la agricultura y la alimentación.

En el Africa Subsahariana, las mujeres cultivan hasta 120 especies vegetales diferentes en los espacios libres junto a los cultivos comerciales de los hombres. En las regiones andinas de Bolivia, Colombia y el Perú, las mujeres establecen y mantienen los bancos de semillas de los que depende la producción de alimentos. En Rwanda, las mujeres son los productores tradicionales de judías, conocidas como la "carne" del campo, que aportan una cuarta parte de las calorías y casi la mitad de las proteínas que ingiere la población. En muchas zonas del mundo existe una creciente tendencia en la actualidad a lo que se ha dado en llamar la "feminización de la agricultura". A medida que disminuye la participación de los hombres en la agricultura, el papel de la mujer en la producción agrícola se hace cada vez más dominante. En África, por ejemplo, la población masculina de las zonas rurales está descendiendo rápidamente, mientras que la población femenina se mantiene relativamente estable. En Malawi, la población rural masculina sufrió una disminución del 21.8 por ciento entre 1970 y 1990. Durante el mismo período, la población rural femenina disminuyó tan sólo un 5.4 por ciento. Varios

estudios han mostrado que las mujeres que son jefes de familia suelen ser más jóvenes y tener un nivel de educación más bajo que los hombres que son jefes de familia. Por lo general, tienen también menos tierra para trabajar e incluso menos capital y mano de obra agrícola adicional con que trabajarla. A causa de la escasez de mano de obra y capital, las mujeres que son cabeza de familia se ven obligadas con frecuencia a hacer ajustes en los sistemas de cultivo y los sistemas agrícolas. Esos ajustes han tenido como consecuencia reducciones en la producción y, en algunos casos, la adopción de cultivos de menor valor nutricional. Por ello, no es sorprendente que esas familias padezcan a menudo la malnutrición e inseguridad alimentaria en mayor medida que otras.

En la mayoría de los países en desarrollo, los campesinos, ya sean hombres o mujeres, no tienen acceso a recursos adecuados, pero en el caso de las mujeres ese acceso está sujeto a limitaciones adicionales como resultado de las tradiciones y de factores culturales y sociológicos. Aunque esta información no se refiere a Puerto Rico, pero sí brinda información en el ámbito mundial sobre la relación de la mujer y la agricultura (Gómez).

En cuanto a la función de la mujer en la agricultura Gómez nos dice que según las estadísticas, en 1992 el 45.2 por ciento de la población rural era económicamente activo y las mujeres representaban el 24 por ciento de esta mano de obra. Sin embargo, la contribución de las mujeres a la agricultura es mayor, ya que las estadísticas no tienen en cuenta el trabajo familiar no remunerado de las mujeres. Las mujeres rurales se ocupan principalmente de la producción de alimentos y la cría de ganado para el consumo del hogar. También trabajan en la agroindustria y dedican un promedio de 14 a 16 horas al día en tareas agrícolas y domésticas. En conjunto, las mujeres son jefe de familia en el 42 por ciento de los hogares rurales y en algunas zonas incluso en el 60 por ciento, como consecuencia del conflicto armado en el país (Gómez).

Según Gonzáles (1990), en su libro “Una Puntada en el Tiempo de la Industria de la Aguja”, en Puerto Rico nos dice que fue sobre las trabajadoras a domicilio que descansó el grueso de la producción de las industrias. A estas mujeres les fue muy difícil organizarse para reclamar sus derechos y beneficios. En los talleres el grueso de la fuerza trabajadora no eran las costureras ni las bordadoras sino que lo eran las planchadoras, empaquetadoras, desmanchadoras, lavanderas entre otras. A ellas todas se les pagaba por pieza “planchada” o por docena “lavada” o “empaquetada”. Durante la depresión económica entre el 1930 y el 1931, no sólo aumentaba el costo de la vida, sino que muchos talleristas intentaron reducirles la cantidad pagada por pieza o docena a sus trabajadoras. Esta situación provocó huelgas y protestas de las obreras en los talleres. Las luchas por recuperar los por cientos deducidos por pago, por pieza o docena, se vieron frecuentemente anotadas como quejas y planteamientos de las obreras, en los informes del Comisionado del Trabajo. Para los años 1933 y 1934, las trabajadoras de los talleres de la aguja, sostienen una gran huelga general que realmente estremece la industria. Al examinar este periodo huelgario, se vio que el grueso de las huelgas fueron protestas espontáneas.

Nos dice Gonzáles que según las cifras del Informe Anual del Negociado del Trabajo, para el 1929 había unas 5,020 trabajadoras en talleres y 36,000 mujeres y menores trabajando a domicilio. El censo de 1930 cuantificará 34,345 trabajadoras a domicilio. Las diferencias en los números sólo testimonian la dificultad en precisar el alcance de este tipo de trabajo (Gonzáles, 1990).

Las investigaciones llevadas a cabo por Dewey et al. tratan sobre la participación de las mujeres en la fuerza laboral, salarios, ocupaciones, política pública y el estatus de las mujeres como patrono y como encargadas de organizaciones laborales en los Estados Unidos. A través de la historia las mujeres han compartido con sus esposos en el trabajo de proveer alimentos, ropa y de criar sus niños, al llegar la revolución industrial surgió la necesidad de trabajar fuera de la casa y de ahí las mujeres y niños entraron al sistema industrial. En los tiempos de guerra las mujeres entraron en trabajos de más destrezas,

pero al regresar sus esposos volvieron las mujeres a sus anteriores posiciones. En tiempos más recientes (siglo 19 en adelante) las mujeres han cobrado auge en la fuerza laboral y compiten con el trabajo que se considera de hombre ya que casi la mitad de los empleados son mujeres y pueden competir con la fuerza laboral masculina. Antes las mujeres estudiaban obteniendo grados y al casarse dejaban de trabajar para ser amas de casa. Para el año 1980 la fuerza trabajadora femenina entró en números sustanciales en campos dominados por los hombres tales como: ingeniería, medicina, odontología y abogacía. Para el 1982 a 1983, las mujeres obtuvieron: 36 por ciento de los grados de leyes, 27 por ciento de los grados en medicina, 17 por ciento en grados en odontología y 12 por ciento en los grados de ingeniería. La concentración de mujeres y hombres en diferentes empleos esta enraizado en historia y cultura. El salario de las mujeres permanecía en una fluctuación de 60 a 65 por ciento del promedio del hombre. Las mujeres necesitaban más educación para devengar salarios comparables al hombre. Como el aumento mayor en la participación de la fuerza laboral esta entre mujeres con hijos, los investigadores han enfocado su atención en esto y en sus implicaciones en la sociedad. El doble rol de las mujeres como trabajadoras y amas de casa ejercen presión en la base de la sociedad que es la familia (Dewey et al., 1987).

Para ésta sección de revisión de literatura no se encontró al momento del estudio ningún tema de investigación en torno a la mujer profesional, empresaria y trabajadora en la agricultura de Puerto Rico. Por esta razón se recopilamos informes, artículos y material investigativo de algunos autores quienes escribieron sobre temas relacionados a la mujer en la fuerza laboral y económica tanto en Puerto Rico como en otros lugares del mundo. Esperamos que este estudio ayude a que se pueda comenzar una serie de estudios e investigaciones relacionadas con la mujer trabajadora, empresaria, estudiante y profesional en la agricultura.

CAPITULO III

METODOLOGÍA

3.1 Introducción

El primer objetivo del estudio consistió en la obtención de datos sobre la participación laboral de la mujer en la agricultura de Puerto Rico, como trabajadora, empresaria, estudiante y profesional durante el año 2002. Los datos se obtuvieron de varias fuentes como la Asociación de Agricultores de Puerto Rico, Colegio de Agrónomos de Puerto Rico, Oficina del Registrador del Recinto Universitario de Mayagüez y el Departamento de Agricultura de Puerto Rico. Para el logro del primer objetivo se preparó un cuestionario, que fue nuestro instrumento de investigación, usando preguntas abiertas y cerradas.

Para el logro del segundo objetivo fue administrado un cuestionario utilizando una muestra de conveniencia a los empresarios de la Asociación de Agricultores de Puerto Rico, que asistieron a la asamblea anual del 4 de mayo de 2003. Los resultados fueron resumidos en total de mujeres trabajando, tipo de tarea asignada, edad promedio de las trabajadoras, el municipio al que pertenece el entrevistado, sector principal en la finca y a que dedican las cuerdas de su finca.

Al finalizar la segunda etapa del estudio se comparó la participación laboral de la mujer versus la participación laboral del hombre en el sector del café para las dos regiones muestrales escogidas que fueron la Región de Mayagüez y la Sub región de Lajas. Se utilizó el Informe del Agricultor para Determinar el Pago de Bono a Recogedor de Café ya que esta fuente de datos presenta información detallada de cuántas mujeres y hombres trabajan en la recolección de café para cada municipio en estudio.

3.2 Población y Muestra

3.2.1 Objetivo 1

Para examinar la aportación de la mujer y su participación laboral, en general se procedió a determinar la participación laboral femenina como obrera agrícola en Puerto Rico para el año natural 2002, utilizando unas muestras representativas estratificada por las variables región agrícola, municipio y tipo de empresa. Se utilizó la información obtenida de los informes trimestrales de los agricultores para determinar el pago del bono a los recogedores de café y la solicitud trimestral del pago del subsidio salarial agrícola, para la Sub región de Lajas y la Región de Mayagüez para el año natural 2002. En el mapa de regionalización para los servicios agrícolas los municipios de la Sub región Lajas corresponden a la Región número VIII y son Cabo Rojo, San Germán, Lajas, Sabana Grande, Guánica, Guayanilla y Yauco. Los municipios de la Región de Mayagüez corresponden a la Región número III y son Aguada, Aguadilla, Añasco, Isabela, Moca y Rincón.

Para las empresarias agrícolas, la población estuvo constituida por todas las mujeres que forman parte de la Asociación de Agricultores de Puerto Rico. La información se obtuvo de la base de datos de la Asociación de Agricultores de Puerto Rico. A base de esta información se pudo determinar la actividad agrícola la cual administraban además el pueblo de su procedencia. Hay que señalar que el pueblo de procedencia no es necesariamente el pueblo donde las empresarias tienen localizada su empresa.

La información sobre las mujeres que poseen licencia de agrónomos en Puerto Rico (otorgada por disposición de ley por el Departamento de Estado) se obtuvo de la página interactiva del Colegio de Agrónomos de Puerto Rico. La información recopilada nos indicó cuántos hombres y cuántas mujeres profesionales agrícolas son miembros del

Colegio de Agrónomos de Puerto Rico. De ésta manera se pudo calcular el por ciento que ocupa la mujer dentro de los profesionales en la agricultura.

Para poder tener una idea de cómo se integran las mujeres en la agricultura se realizó un estudio de caso para una empresaria y una trabajadora agrícola en el sector del café escogiendo un municipio de la Sub región de Lajas que fue Sabana Grande.

3.2.1 Objetivo 2

Para obtener la información necesaria para el logro de este objetivo se seleccionó la Sub región de Lajas y la Región de Mayagüez, según definida por el Departamento de Agricultura. Los municipios que comprenden la Sub región de Lajas son Cabo Rojo, Guánica, Guayanilla, Lajas, Sabana Grande, San Germán y Yauco. Los municipios que comprenden la Región de Mayagüez son Aguada, Aguadilla, Añasco, Isabela, Mayagüez, Moca y Rincón. El término de Región Agrícola tiene que ser otorgado por ley. La Sub región de Lajas que se basa en una orden administrativa amparada bajo el artículo 20, la Ley 202 025 del 2002, la ley número 1 del 4 de mayo de 1994, la Ley 225 del 1 de diciembre de 1995 y Incentivos Contributivos Agrícolas. Utilizando la facultad que les da estas leyes se creó el Centro de Gestión Única de Lajas. Según la información que nos suministró la directora de la Centro de Gestión Única de Lajas conocido también como Sub región de Lajas, estos operan bajo el formato de oficina regional pero por ley no se conoce como región agrícola sino el Centro de Gestión Única y les ofrecen sus servicios a los municipios de Cabo Rojo, Guánica, Guayanilla, Lajas, Sabana Grande, San Germán y Yauco.

3.3 Datos y Variables

En este estudio se utilizaron datos de dos fuentes: primaria y secundaria. Los datos primarios son información que se obtiene de manera directa o personalmente. Los datos secundarios son información existente que ha sido recopilada por otra fuente.

3.3.1 Objetivo 1

Al igual que la información sobre la participación de la mujer como empresaria agrícola de la Asociación de Agricultores de Puerto Rico y como profesional en el Colegio de Agrónomos de Puerto Rico, ambos son datos secundarios obtenidos de la base de datos de las dos entidades antes mencionadas. Por último las entrevistas personales y los dos estudios de caso que se realizaron en este estudio son datos recopilados de fuente primaria.

Para obtener datos sobre la actividad empresarial agrícola en Puerto Rico acudimos a la Asociación de Agricultores de Puerto Rico. Esta es una organización sin fines de lucro constituida desde el 1924 por agricultores, pescadores, comerciantes, empresarios y profesionales agrícolas. La Asociación de Agricultores de Puerto Rico tiene un total de 182 mujeres empresarias (entiéndase empresaria como las personas que poseen o dirigen una finca, negocio o empresa) registradas con un número total de miembros de 2,469. Se suministró un cuestionario a una muestra representativa de un 5 por ciento aproximadamente de los miembros de la Asociación de Agricultores de Puerto Rico que se dieron cita en la Asamblea Anual realizada en el Parque Luis Muñoz Marín de Hato Rey, PR el 4 de mayo de 2003. Con la información obtenida se pudo determinar el número de mujeres empresarias por municipio y el sector agrícola en el cual se desempeñan.

La información de la participación de la mujer como profesional fue obtenida del Colegio de Agrónomos de Puerto Rico. Se comparó el número de mujeres colegiadas

versus el número de hombres colegiados y con licencia para ejercer la profesión. El registro no especifica la especialidad de cada miembro ya que solo indican si son miembros del Colegio de Agrónomos de Puerto Rico tampoco se tiene información sobre el empleo de los agrónomos. Además se comparó el número de mujeres y hombres egresados de la Facultad de Ciencias Agrícolas del Recinto Universitario de Mayagüez que obtuvieron grado de bachillerato y grado de maestría para los años 2002 y 2003.

Los estudios de caso que se realizaron son datos primarios obtenidos para enriquecer la investigación con información de una fuente directa. Se entrevistaron a una empresaria y a una trabajadora agrícola en el sector agrícola del café realizados el 22 de agosto de 2003 en el municipio de Sabana Grande, Puerto Rico.

3.3.2 Objetivo 2

Los datos obtenidos de la Solicitud Informe de Subsidio Salarial Agrícola de la Administración de Servicios Desarrollo Agropecuario y los datos obtenidos del Informe del Bono a Recogedor de Café para la Región de Mayagüez y Sub región de Lajas del Departamento de Agricultura de Puerto Rico son datos de fuentes secundarias. Con la información del Informe de Subsidio Salarial Agrícola se obtuvo el número de empresarios por municipio, el número de mujeres trabajando, las horas que informaron como trabajadas y las tareas realizadas para los municipios de la Región de Mayagüez y la Sub región de Lajas. Con la información del Informe del Bono a Recogedor de Café se comparó la productividad laboral de la mujer versus la productividad laboral del hombre por municipio, basándonos en cuantos almudes cosecharon mujeres y hombres por cada municipio.

3.4 Instrumentos y Técnicas

3.4.1 Objetivo 1

Para el logro del primer objetivo se utilizó la técnica de entrevista personal mediante el uso de un cuestionario (Apéndice A) realizadas en la Asamblea Anual de la Asociación de Agricultores de Puerto Rico efectuada el 4 de mayo de 2003 en el Parque Luis Muñoz Marín. Con estos datos se pudo determinar el número de mujeres empresarias por municipio en Puerto Rico y los sectores agrícolas donde se desempeñan el mayor número de mujeres empresarias en Puerto Rico. Además se utilizó el contacto personal en el estudio de caso que se le realizó a una empresaria del municipio de Sabana Grande.

Para obtener datos sobre la actividad empresarial y la profesional en la agricultura de Puerto Rico acudimos a la Asociación de Agricultores de Puerto Rico y al Colegio de Agrónomos de Puerto Rico donde la información obtenida fue de datos secundarios.

3.4.2 Objetivo 2

Los datos secundarios fueron del Departamento de Agricultura donde se extrajeron de la Solicitud Trimestral del Pago de Subsidio Salarial Agrícola de la Administración de Servicios y Desarrollo Agropecuario (esta solicitud se utiliza por el Departamento de Agricultura para rembolsar el pago de subsidio salarial agrícola a los empresarios elegibles para recibir este beneficio). Se obtuvieron datos secundarios del Informe del Agricultor para determinar el pago de bono a recogedor de café para la Región de Mayagüez y la Sub región de Lajas. Estas dos fuentes complementaron el segundo objetivo del estudio. Los datos de la Solicitud Trimestral del Pago de Subsidio Salarial Agrícola de la Administración de Servicios y Desarrollo Agropecuario se recopilaron en un formulario donde incluimos información sobre el sector agrícola de cada empresario, la cabida de la finca, si la finca es propia, arrendada o otra, el municipio donde esta ubicada la finca, la región a la cual pertenece y el periodo del año en el cual se

reporto (esta solicitud se somete al Departamento de Agricultura de forma trimestral por esa razón recopilamos la información para los 4 periodos del año 2002) (Apéndice F). Además para el estudio incluyo la información de el número de mujeres y hombres en el sector del café, la tarea que realizaban y las horas trabajadas. De igual forma se preparó un formulario para la obtención de datos sobre el Informe del Agricultor para determinar el pago de bono a recogedores de café donde se incluyo el género del empresario, cuantos trabajadores hombres y mujeres tenia cada empresario, cuantos almudes recolectaron por cada trabajador y el pago que se le daba por almud, de esta manera pudimos determinar cuanto se le pagaba a cada trabajador (Apéndice G).



Figura 3.1 Mapa de regionalización para los servicios agrícolas

CAPITULO IV

RESULTADOS

4.1 Introducción

El propósito de esta investigación fue determinar la participación laboral de la mujer como trabajadora agrícola en Puerto Rico en el año 2002 y a su vez, comparar la productividad laboral (incremento o disminución de los rendimientos finales en función de los factores productivos) de la mujer versus la productividad laboral del hombre en el sector del café para el año 2002.

Este capítulo presenta los resultados del estudio. Los mismos se presentan y organizan haciendo uso primordialmente de la medida de tendencia central media aritmética (promedio) así como la frecuencia (por ciento) del total de hombres y mujeres por cada municipio o por actividad agrícola en la que se desempeñan, según sea el caso.

Con los datos secundarios que se obtuvieron de la Asociación de Agricultores de Puerto Rico se pudo determinar cuántas mujeres empresarias (personas que poseen o dirigen una finca, negocio o empresa) actualmente son miembros de la Asociación de Agricultores de Puerto Rico, en que municipio están ubicadas y en que sector agrícola se desempeñan.

Además se obtuvieron datos del Informe del agricultor para determinar el pago de bonos a recogedores de café para calcular el promedio de almudes que recolectan los hombres y mujeres para cada municipio de las dos regiones agrícolas en estudio. Se presentan datos sobre las edades en promedio que tienen las empleadas de los empresarios o empresarias miembros de la Asociación de Agricultores de Puerto Rico entrevistadas, además del número aproximado de mujeres por sector agrícola, el número de mujeres por tarea y las tareas que realizaban. Se determinó el por ciento que representaban las mujeres del total de agrónomos colegiados y licenciados para ejercen en Puerto Rico en el año 2003.

Por último se realizó un estudio de caso donde se entrevistó a una mujer empresaria y a una de sus empleadas para de esta manera obtener el sentir de mujeres dedicadas a la agricultura, en éste caso el sector agrícola del café.

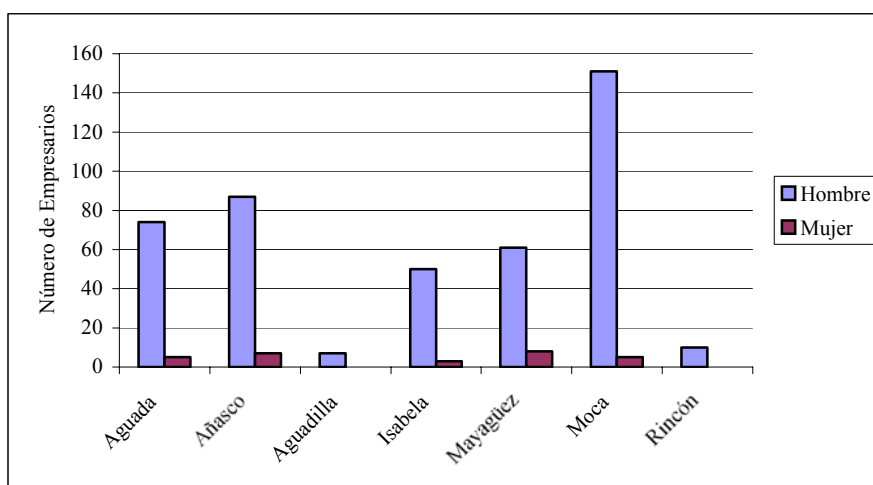
4.2 Participación de la Mujer en la Fuerza Laboral de acuerdo a la Solicitud Trimestral del Pago de Subsidio Salarial Agrícola de la Administración de Servicios Desarrollo Agropecuario, Región de Mayagüez, 2002

4.2. a. Se obtuvieron datos sobre el número de empleados total y por género en la agricultura de los municipios comprendidos en la Región de Mayagüez (Región III) y la Sub región de Lajas (Pertenece a la Región VIII) de la Solicitud Trimestral del Pago de Subsidio Salarial Agrícola de la Administración de Servicios y Desarrollo Agropecuario.

Cuadro 4.1 Número de empresarios agrícolas por municipio, Región de Mayagüez, 2002

Municipio	Total Empresarios	Hombres Empresarios	Mujeres Empresarias	% Hombres	% Mujeres
Aguada	79	74	5	94	6
Aguadilla	7	7	0	100	0
Añasco	94	87	7	93	6
Isabela	53	50	3	94	6
Mayagüez	69	61	8	88	12
Moca	156	151	5	97	3
Total Región	458	430	28	94	6

En el cuadro 4.1 se presenta el número de empresarios por municipio para la Región de Mayagüez (los datos se ilustran en la Figura 4.1). El total de mujeres empresarias es mayor para los municipios de Mayagüez y de Añasco. Por el contrario los municipios con mayor número de empresarios fueron Moca y Añasco. El municipio de Añasco es el segundo en orden descendente donde se destacan la mayor participación de empresarios para ambos géneros. Podemos concluir que los empresarios del género masculino en la Región de Mayagüez representan el porcentaje (94 por ciento) mayor en comparación con las mujeres empresarias (6 por ciento) para esta misma región.

Figura 4.1 Número de empresarios por municipio, Región de Mayagüez, 2002**Cuadro 4.2 Número de mujeres trabajando y número de horas reportadas en sectores agrícolas, Región de Mayagüez, 2002**

Municipio	Número de Mujeres Trabajando	Número de Horas Reportadas	Horas promedio por mujer
Aguada	15	3,374	225
Aguadilla	21	3,528	168
Añasco	5	1,558	317
Isabela	54	6,579	122
Mayagüez	12	2,290	191
Moca	48	14,634	305
Total Región	155	31,962	206

En cuanto al número de mujeres que trabajan en la agricultura para la Región de Mayagüez durante el año 2002 se encontró un total de 155 mujeres. Se distribuyeron la mayoría en Isabela y Moca. El municipio con menor número de mujeres trabajando en la agricultura fue Añasco (Cuadro 4.2). El número total de horas reportadas para el municipio de Moca fue mayor que el resto de los municipios de la Región de Mayagüez. Con la información obtenida podemos concluir que Isabela y Moca fueron los municipios con un mayor número de mujeres trabajando en la agricultura para la Región de Mayagüez en el año 2002. Sin embargo cabe destacar que el promedio de horas trabajadas de las mujeres en los municipios de Añasco (312 horas) y Moca (305 horas) fue mayor que en los demás municipios y que la media de la región (206 horas). Según

la información obtenida no se encontró ninguna relación entre el número de mujeres empresarias y el número total de mujeres trabajando en la agricultura para los municipios que comprenden la Región de Mayagüez y la Sub región de Lajas para el año 2002.

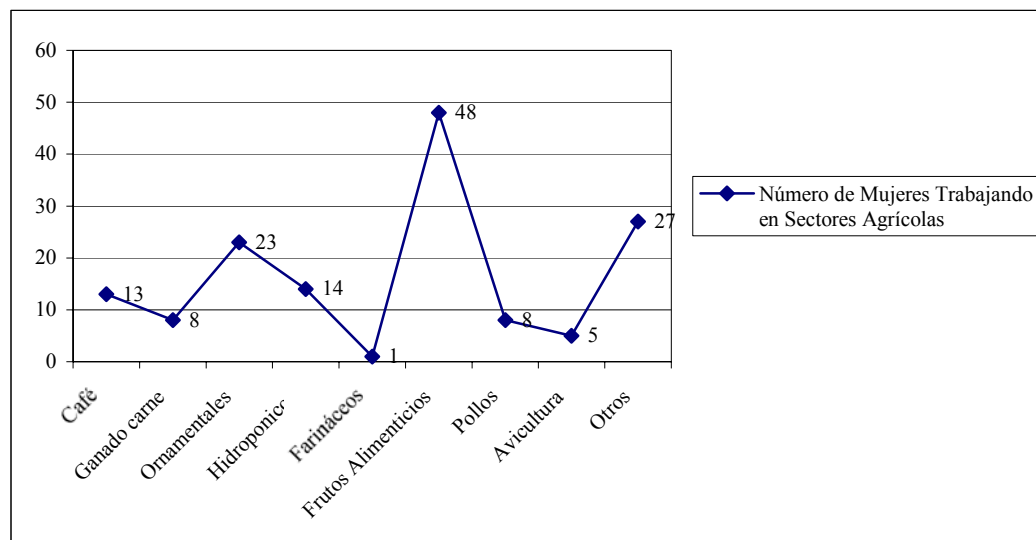
En la Figura 4.2 se presentan los sectores agrícolas en la Región de Mayagüez y cuantas mujeres hay representadas para cada uno de los sectores. El mayor número de mujeres trabajando se encuentra en el sector agrícola de los frutos alimenticios (48 mujeres) y el sector con menos mujeres trabajando lo es el sector agrícola de los farináceos (1 mujer). Para el año 2002 las mujeres en el municipio de Isabela y las mujeres que trabajan en el sector de los frutos alimenticios fueron quienes tuvieron mayor participación laboral en la agricultura (Cuadro 4.3).

Para la Región de Mayagüez las mujeres están realizando mayormente tareas de cultivo, desgarre de plátanos y guineos, cruce de plantas, llenar bolsas, cosecha y despigar (sacar espigas) (Cuadro 4.4 y Figura 4.3). Aunque se pueda pensar que algunas de estas tareas son realizadas en la mayoría de los casos por hombres, para esta región agrícola de Mayagüez las mujeres también realizan tareas que por el tipo de trabajo que hay que realizar pueden considerarse para hombres.

Cuadro 4.3 Sectores agrícolas en que emplearon mujeres, Región de Mayagüez, 2002

Sectores Agrícolas	Número de Mujeres
Ganado de carne	8
Ornamentales	23
Farináceos	1
Café	13
Frutos alimenticios	48
Hidropónico	14
Pollos parilleros	8
Avicultura	5
Otros sectores	27
No reporta	8
Total	155 mujeres

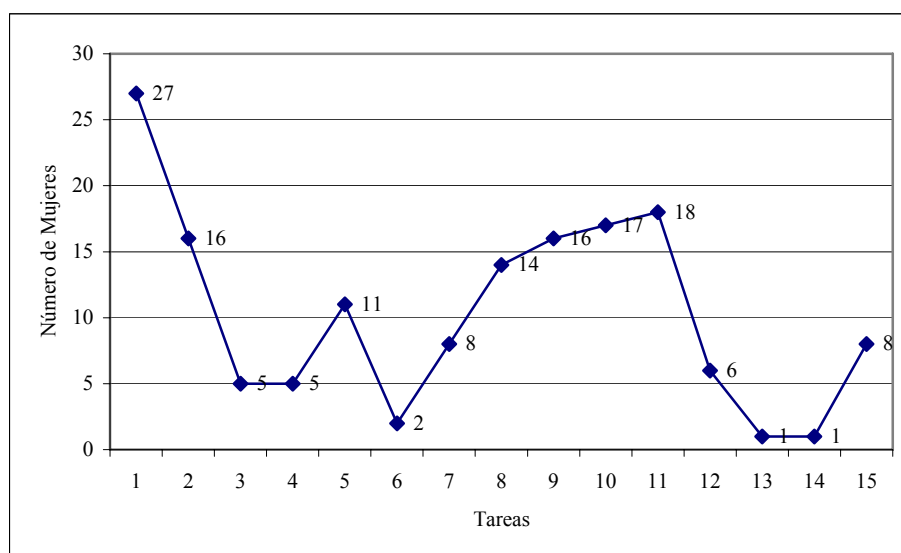
Figura 4.2 Número de mujeres trabajando en sectores agrícolas, Región de Mayagüez, 2002



Cuadro 4.4 Tareas realizadas por mujeres, Región de Mayagüez, 2002

Tareas Realizadas por Mujeres Región Mayagüez	Número de Mujeres
1.Cultivo	27
2.Cosecha	16
3.Desyerbo	5
4.Mantenimiento	5
5.Desmonte	11
6.Siembra	2
7.Limpieza	8
8.Despigar	14
9.Llenar Bolsas	16
10.Cruces de Plantas	17
11.Desgarre en plátanos y guineos	18
12.Empaque de Huevos	6
13.Descargue y lavado	1
14.Clasificación de Huevos	1
15.No Reporta	8
Total	155

Figura 4.3 Tareas realizadas por trabajadoras agrícolas, Región de Mayagüez, 2002



El número de trabajadores agrícolas en el sector de café en la Región de Mayagüez fue de 650 personas, teniendo el género masculino una mayor participación con 637 hombres y 54,603 horas trabajadas. En cambio las mujeres solo tuvieron un 2 por ciento del total de trabajadores agrícolas en el cultivo del café para el año 2002 en la Región de Mayagüez. Sin embargo en las horas trabajadas promedio las mujeres reportaron un número mayor (258 horas) comparado con las horas trabajadas promedio de los hombres (243 horas) (Cuadro 4.5).

Según los datos obtenidos los pueblos de Aguadilla, Isabela y Rincón no reportaron actividad agrícola en el sector del café por eso no se hizo la comparación con el número total de trabajadores agrícolas para la Región de Mayagüez.

Cuadro 4.5 Número trabajadores agrícolas para el café, Región de Mayagüez, 2002

Municipio	Número de Mujeres en Café	Horas Trabajadas de mujeres en Café	Horas Trabajadas Promedio Mujeres	Número de Hombres en Café	Horas Trabajadas de Hombres en Café	Horas Trabajadas Promedio Hombres
Aguada	8	2,372	297	63	8,866	141
Añasco	1	287	287	80	24,635	308
Mayagüez	2	265	134	474	114,754	242
Moca	2	430	215	20	6,348	317
Totales	13	3,354	258	637	154,603	243

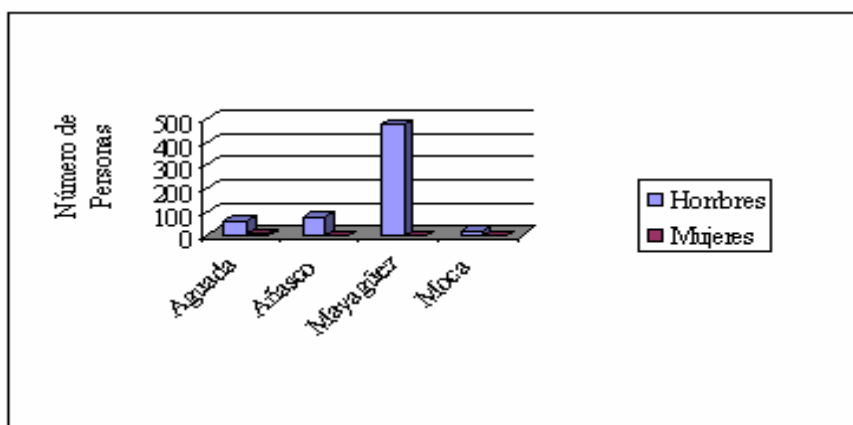
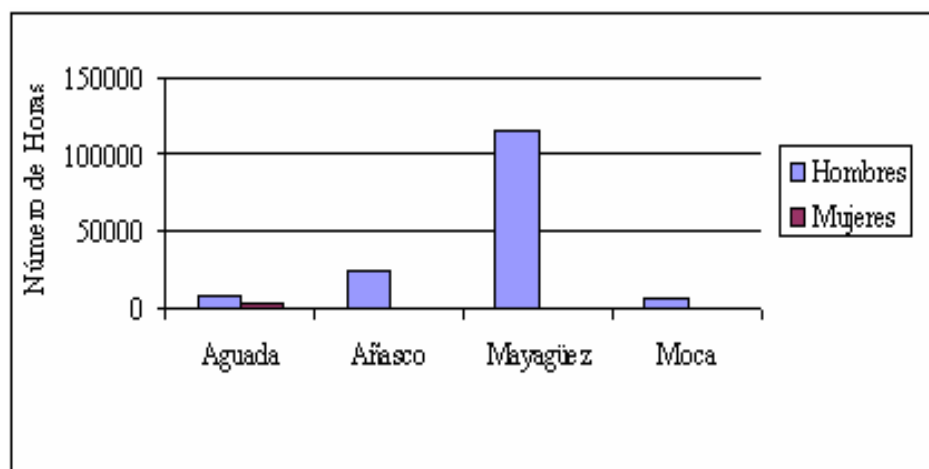
Figura 4.4 Número de trabajadores agrícolas para el café, Región de Mayagüez, 2002

Figura 4.5 Número de horas totales por trabajadores agrícolas en el café, Región de Mayagüez, 2002



El número de mujeres que trabajan en la agricultura en los demás sectores (que son ganado de carne, ornamentales, farináceos, frutos alimenticios, hidropónico, avicultura, pollos parilleros y otros cultivos), es mayor en los municipios de Moca e Isabela que en los demás municipios. Isabela tiene 54 mujeres y Moca tiene 46 mujeres trabajando en la agricultura. En total para el año 2002 había 155 mujeres empleadas en el sector agrícola para los municipios que comprenden la Región de Mayagüez.

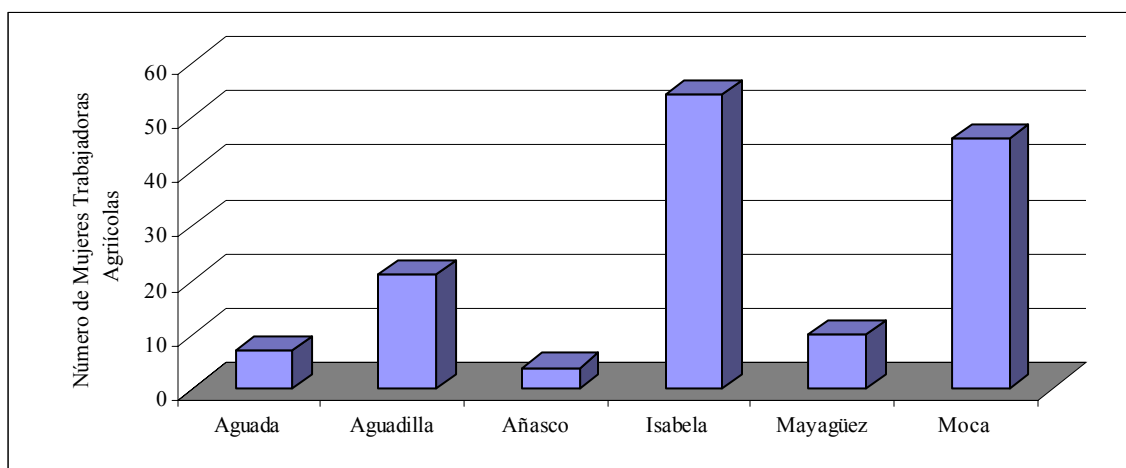
En comparación con el cultivo del café, en el cual se aportó el empleo de 13 mujeres, los demás sectores incluidos en el estudio reflejaron un mayor número de mujeres, 142 en total. El estudio reveló que las mujeres que trabajaron aun en el sector de café dedicaron en promedio 258 a esas tareas, mientras que trabajaron 177 horas en los otros sectores de la agricultura. Por el contrario el género masculino tiene un mayor número de trabajadores en el café que el número total de mujeres trabajando en todas los sectores en estudio (Cuadro 4.6 y Figura 4.6).

Cuadro 4.6 Número de mujeres trabajadoras agrícolas para demás sectores*, Región de Mayagüez, 2002

Municipio	Número de Mujeres Demás Sectores*	Horas Trabajadas Demás Sectores*	Horas Promedio
Aguada	7	1,002	143
Aguadilla	21	3,528	168
Añasco	4	1,271	68
Isabela	54	3,114	58
Mayagüez	10	2,025	203
Moca	46	14,204	309
Rincón	No se reporta	No se reporta	No se reporta
Totales	142	25,144	177

*Demás sectores significa todos los otros sectores excluyendo el café como ganado de carne, ornamentales, farináceos, frutos alimenticios, hidropónico, avicultura, pollos parilleros y otros cultivos.

Figura 4.6 Número de mujeres trabajadoras agrícolas para demás sectores*, Región de Mayagüez, 2002



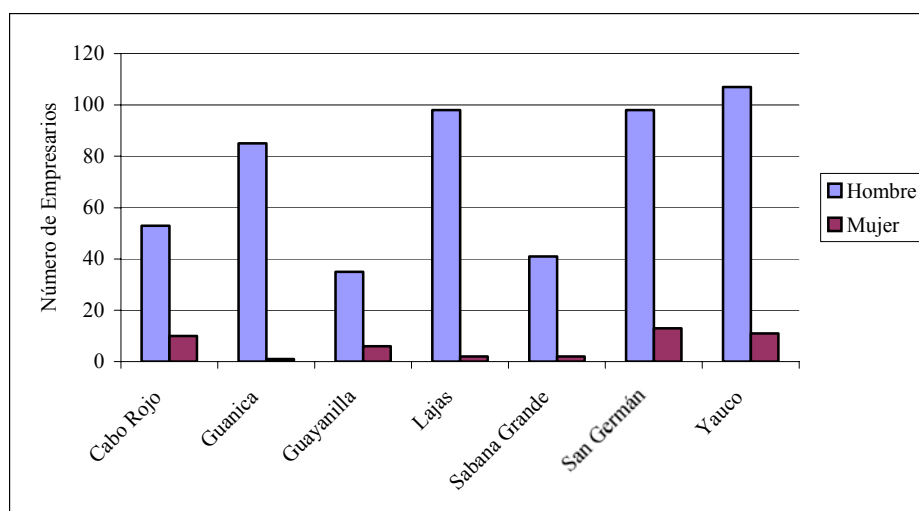
*Demás sectores significa todos los otros sectores excluyendo el café como ganado de carne, ornamentales, farináceos, frutos alimenticios, hidropónico, avicultura, pollos parilleros y otros cultivos.

4.3 Participación de la Mujer en la Fuerza Laboral de acuerdo a la Solicitud Trimestral del Pago de Subsidio Salarial Agrícola de la Administración de Servicios Desarrollo Agropecuario, Sub región Lajas, 2002

En el cuadro 4.7 se presenta el número de empresarios por municipio para la Sub región de Lajas la cual pertenece a la región agrícola número VIII. Aunque el total de mujeres empresarias es mayor para los municipios de San Germán con 13 mujeres empresarias y Yauco con 11 mujeres empresarias, en Cabo Rojo las empresarias representan un 16 por ciento del total. Se encontró que para los hombres empresarios los municipios con mayor número de empresarios fue el municipio de Yauco y el municipio de San Germán. En la Sub región de Lajas los empresarios del género masculino representan el porcentaje mayor (92 por ciento) en comparación con las mujeres empresarias (8 por ciento).

Cuadro 4.7 Número de empresarios por municipio, Sub región de Lajas, 2002

Municipio	Total Empresarios	Hombres Empresarios	Mujeres Empresarias	% Hombres	% Mujeres
Cabo Rojo	63	53	10	84	16
Guánica	86	85	1	99	1
Guayanilla	41	35	6	85	15
Lajas	100	98	2	98	2
Sabana Grande	43	41	2	95	5
San Germán	111	98	13	88	12
Yauco	118	107	11	91	9
Totales	562	517	45	92	8

Figura 4.7 Número de empresarios por municipio, Sub región de Lajas, 2002**Cuadro 4.8 Número de mujeres trabajando y número de horas reportadas en sectores agrícolas, Sub región de Lajas, 2002**

Municipio	Número de Mujeres Trabajando	Número de Horas Reportadas	Horas Promedio
Cabo Rojo	11	4,151	378
Guánica	87	23,155	266
Guayanilla	41	8,017	196
Lajas	36	5,919	164
Sabana Grande	25	4,102	164
San Germán	40	10,825	271
Yauco	90	27,545	306
Totales	330	83,713	254

Para la Sub región de Lajas se encontró un total de 330 mujeres trabajando en la agricultura. La mayor cantidad de mujeres se distribuyó en los municipios de Yauco y Guánica con 90 y 87 mujeres respectivamente. El municipio con menor número de mujeres trabajando en la agricultura fue Cabo Rojo con 11 mujeres (Cuadro 4.9 y Figura 4.8).

El número total de horas reportadas para la Sub región de Lajas fue de 83,713 horas trabajadas. El municipio de la Sub región de Lajas con mayor número de horas trabajadas fue Yauco con 27,545 y el menor fue Sabana Grande con 4,102. Aunque Cabo Rojo fue el que menos participación de mujeres tuvo (11 mujeres), las mujeres pertenecientes a este municipio trabajaron 50 horas mas que las mujeres del municipio de Sabana Grande que tuvo mayor participación de mujeres (25 mujeres).

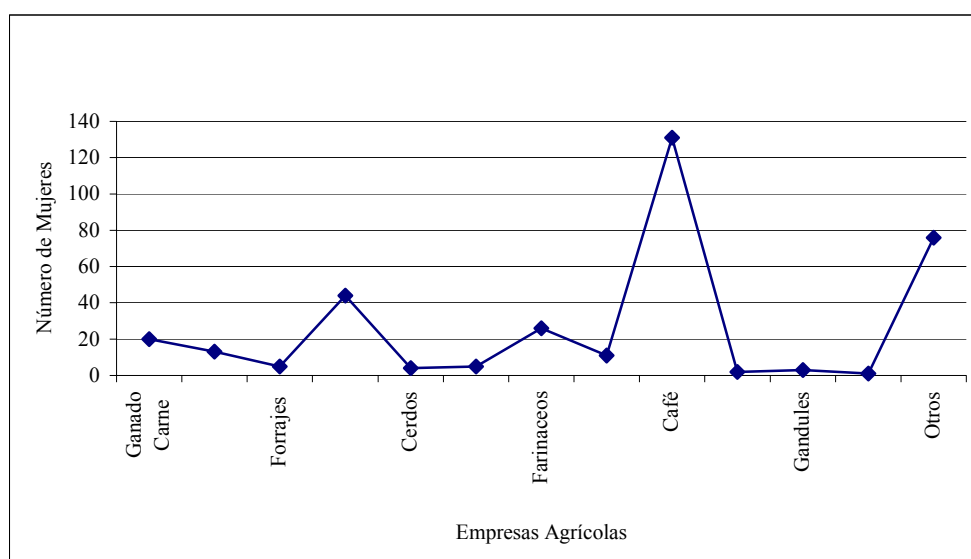
El promedio de horas trabajadas por las mujeres en la Sub región de Lajas fue de 254, destacándose sobre esa media las de Cabo Rojo (377 horas) y Yauco (306 horas). Por el contrario el promedio de horas trabajadas por las mujeres de los municipios de Lajas (164) y Sabana Grande (164) fueron los mas bajos para esta Sub región (Cuadro 4.8).

La distribución de las mujeres trabajadoras por los sectores agrícolas, en la Sub región de Lajas presenta que el mayor número de éstas se encuentra trabajando en el sector agrícola del café, 131 mujeres o 20 por ciento del total, y los sectores con menor número de mujeres trabajando son el sector agrícola de los vegetales y cunicultura con una mujer cada uno (Cuadro 4.9 y Figura 4.8).

En la Sub región de Lajas las tareas que se reportaron con mayor frecuencia para las mujeres son cultivo y siembra (Cuadro 4.10 y Figura 4.9). Se puede pensar tradicionalmente que estas tareas son realizadas en la mayoría de los casos por hombres pero para esta Sub región agrícola de Lajas las mujeres también las realizan.

Cuadro 4.9 Sectores agrícolas en que emplearon mujeres, Sub región de Lajas, 2002

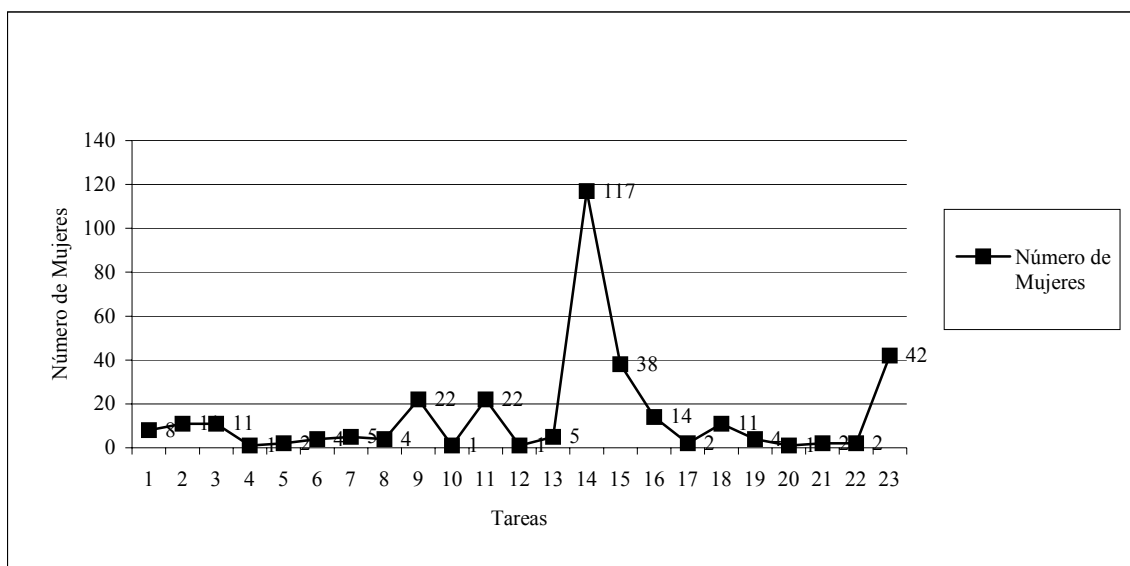
Sectores Agrícolas	Número de Mujeres
Ganado de Carne	20
Ornamentales	13
Forrajes	5
Vegetales	1
Porcinocultura	4
Frutos alimenticios	5
Hortalizas	43
Farináceos	26
Café	131
Corporación de Semillas	2
Gandules	3
Cunicultura	1
Otros sectores	76
Total	330 mujeres

Figura 4.8 Número de mujeres trabajando en sectores agrícolas, Sub región de Lajas, 2002

Cuadro 4.10 Tareas que realizan trabajadoras agrícolas, Sub región de Lajas, 2002

Tareas Realizadas por Mujeres para la Sub región Lajas	Número de mujeres
1. Limpieza	8
2. Aplicación abono	11
3. Riego de herbicida	11
4. Mejoramiento pastos y cercas	1
5. Cuido y manejo ganado	2
6. Cuido y manejo cerdos	4
7. Trabajo general Finca	5
8. Cosechar	4
9. Empaque	22
10. Resiembra	1
11. Desyerbo	22
12. Alimentación a animales	1
13. Deshoje	5
14. Cultivo	117
15. Siembra	38
16. Preparación Terreno	14
17. Venta abono	2
18. Recogido cosecha	11
19. Instalación Sistemas Riego	4
20. Alimentación conejos	1
21. Propagación	2
22. Arreglo de Mangas	2
23. No se reporta	42
Total	330

Figura 4.9 Tareas que realizan trabajadoras agrícolas, Sub región de Lajas, 2002



El número de trabajadores agrícolas para el café en la Sub región de Lajas fue de 2,154 personas siendo 2,023 del género masculino para el cual se representaron un total de 468,320 horas trabajadas (Cuadro 4.11, Figura 4.10 y Figura 4.11). En cambio las 131 que trabajaron en el sector de café representaron un 6 por ciento del total de trabajadores agrícolas en el cultivo del café en la Sub región de Lajas. En esta Sub región las mujeres trabajaron en promedio 198 horas mientras los hombres dedicaron 232 horas a este cultivo.

Cuadro 4.11 Número trabajadores agrícolas para el café , Sub región de Lajas, 2002

Municipio	Número Mujeres en Café	Horas Trabajadas en Café	Horas Promedio Mujeres	Número de Hombres en Café	Horas Trabajadas en Café	Horas Promedio Hombres
Guayanilla	38	6,973	184	503	113,109	225
Sabana Grande	14	1,355	97	308	88,451	287
San Germán	19	4,356	229	283	64,999	230
Yauco	60	13,204	220	929	260,261	280
Totales	131	25,888	198	2,023	468,320	232

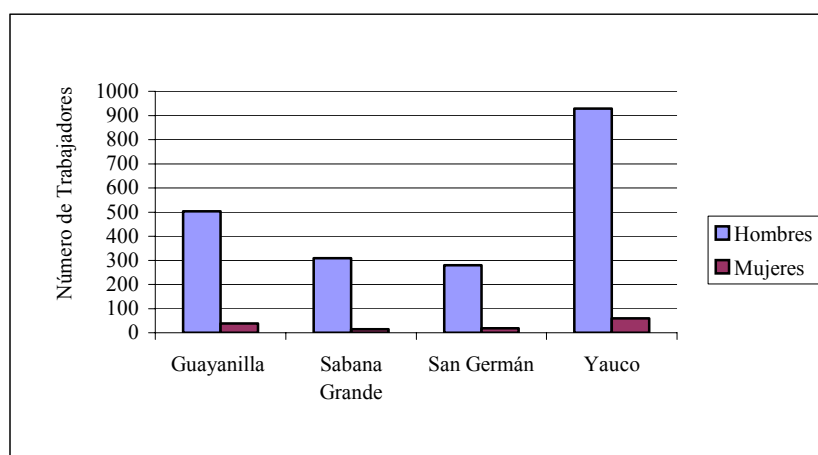
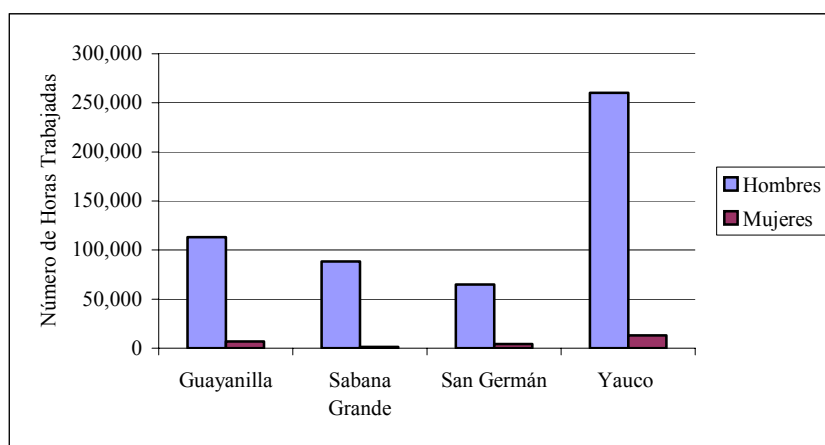
Figura 4.10 Número de trabajadores agrícolas para el café, Sub región de Lajas, 2002

Figura 4.11 Número de horas trabajadas en el café, Sub región de Lajas, 2002



Unas 199 mujeres trabajaron en la agricultura en los demás sectores (que son ganado de carne, ornamentales, farináceos, frutos alimenticios, hidropónico, avicultura, pollos parilleros y otros cultivos), manteniéndose el número mayor en el municipio de Guánica con 87. Al sumar estas a las empleadas en el sector del café, se encontró que 330 mujeres fueron empleadas en todos los sectores agrícolas estudiados para los municipios que comprenden la Sub región de Lajas. En promedio de horas trabajadas, los municipios con el mas alto fueron Cabo Rojo (377), Guánica (348) y San Germán (308), siendo 240 horas el promedio trabajado por las mujeres en la Sub región.

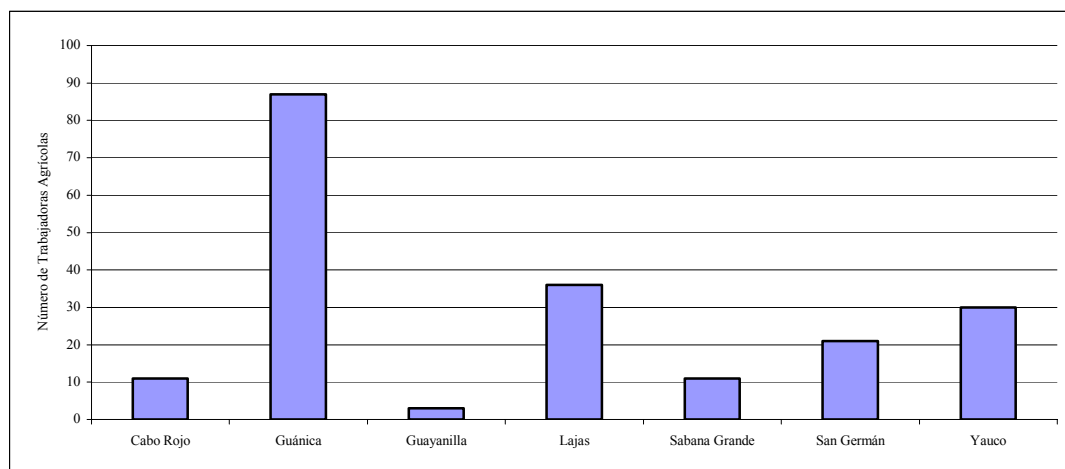
En comparación con el cultivo del café (131 mujeres empleadas) tenemos que decir que los demás sectores (199 mujeres empleadas) en el estudio tienen un mayor número de mujeres que trabajan en el sector agrario en la Sub región de Lajas para el año 2002. Al igual que la Región de Mayagüez los trabajadores que comprenden la Sub región de Lajas tienen un mayor número de trabajadores en el café (2,023 hombres trabajando) que el número total de mujeres trabajando en todos los sectores en estudio para los municipios que comprenden la Sub región de Lajas (330 mujeres trabajando) (Cuadro 4.11 y Cuadro 4.12).

Cuadro 4.12 Número de mujeres trabajadoras agrícolas para demás sectores*, Sub región de Lajas, 2002

Municipio	Número de Mujeres Demás Sectores*	Horas Trabajadas Demás Sectores*	Horas Promedio
Cabo Rojo	11	4,151	377
Guánica	87	23,155	266
Guayanilla	3	1,044.5	348
Lajas	36	5,919	164
Sabana Grande	11	2,747	250
San Germán	21	6,469	308
Yauco	30	4,228	141
Total	199	47,712	240

*Demás sectores significa todos las otras sectores excluyendo el café como ganado de carne, ornamentales, farináceos, frutos alimenticios, hidropónico, avicultura, pollos parilleros y otros cultivos.

Figura 4.12 Número de trabajadoras agrícolas en demás sectores*, Sub región de Lajas, 2002



*Demás sectores significa todos los otros sectores excluyendo el café como ganado de carne, ornamentales, farináceos, frutos alimenticios, hidropónico, avicultura, pollos parilleros y otros cultivos.

La participación de la mujer en la fuerza laboral en la Región de Mayagüez y la Sub región de Lajas no fue superada por la participación laboral de los hombres.

4.4 Cuadros Comparativos de la Solicitud Trimestral del Pago de Subsidio Salarial Agrícola de la Administración de Servicios Desarrollo Agropecuario, Región de Mayagüez y Sub región Lajas, 2002

En esta sección se compara el total de empresarios, número de mujeres y número de horas reportadas para el café y demás sectores para la Región de Mayagüez y la Sub región de Lajas.

Cuadro 4.13 Comparación del total de empresarios, Región de Mayagüez y Sub región de Lajas, 2002

Región y Sub región	Mayagüez	Lajas
Total de Empresarios	458	562
Total de Mujeres Empresarias	28	45
% Región	6	8

Cuadro 4.14 Comparación del número de mujeres y número de horas reportadas, Región de Mayagüez y Sub región de Lajas, 2002

Región y Sub región	Número de Mujeres Trabajando	Número de Horas Reportadas por Mujeres	Horas Promedio
Mayagüez	155	31,962	206
Lajas	330	83,713	254

Cuadro 4.15 Comparación de mujeres y hombres para el café y demás sectores en la Región de Mayagüez y la Sub región de Lajas

	Mayagüez	Lajas
Número de Mujeres Trabajando en el cultivo del café	13	131
Número de Horas Reportadas por Mujeres en el cultivo del café	3,354	25,888
Promedio de Horas Reportadas	258	198
Número de Hombres Trabajando en el cultivo del café	637	2,023
Número de Horas reportadas por los hombres en el cultivo del café	154,603	468,320
Promedio de Horas Reportadas	243	232

Según la información obtenida en la Sub región de Lajas hubo mayor número de empresarios comparado con la Región de Mayagüez para el año 2002, lo que significa un 2 por ciento mas que la Región de Mayagüez (Cuadro 4.13). El número de mujeres trabajadoras agrícolas fue mayor (330) en la Sub región de Lajas con un promedio de horas trabajadas de 254 (Cuadro 4.14). Lo que nos dice que la Sub región de Lajas tiene una mayor número de empresarias y trabajadoras agrícolas. En el cuadro 4.15 podemos destacar que el género masculino tuvo mayor número de trabajadores agrícolas para la Sub región de Lajas y Región de Mayagüez. Sin embargo el promedio de horas de las mujeres (258) para la Región de Mayagüez fue mayor (243) que el de los hombres. Esto puede indicar que las mujeres aunque son menos en número que los hombres trabajan mas en horas promedio que los hombres.

La baja participación de la mujer en la agricultura para la Región de Mayagüez y la Sub región de Lajas puede ser afectada por factores como desconocimiento de trabajos en la agricultura, las mujeres reciben ayuda del gobierno y no tienen la necesidad de trabajar, sus esposos trabajan y no tienen la necesidad de buscar empleo en la agricultura, no le dan la oportunidad de trabajar, no tienen quien le cuide los hijos, no tengan la facilidad de transportación o no les gusta trabajar en la agricultura.

4.5 Participación Laboral de la Mujer de acuerdo a los datos obtenidos del Informe del Agricultor para Determinar el Pago de Bono a Recogedor de Café, Región de Mayagüez, 2002

Para lograr el objetivo número dos (comparar la productividad laboral de la mujer versus la productividad laboral del hombre en el sector del café para el año 2002 para la Sub región de Lajas y la Región de Mayagüez) se usaron datos secundarios obtenidos del Informe del Agricultor para Determinar el Pago de Bono a Recogedor de Café para la Región de Mayagüez que comprenden los siguientes municipios Aguada, Añasco, Moca y Mayagüez. Los municipios de Aguadilla, Isabela y Rincón no reportaron ningún caso (Cuadro4.16).

Cuadro 4.16 Distribución por municipio y por género de trabajadores en el sector agrícola del café, Región de Mayagüez, 2002

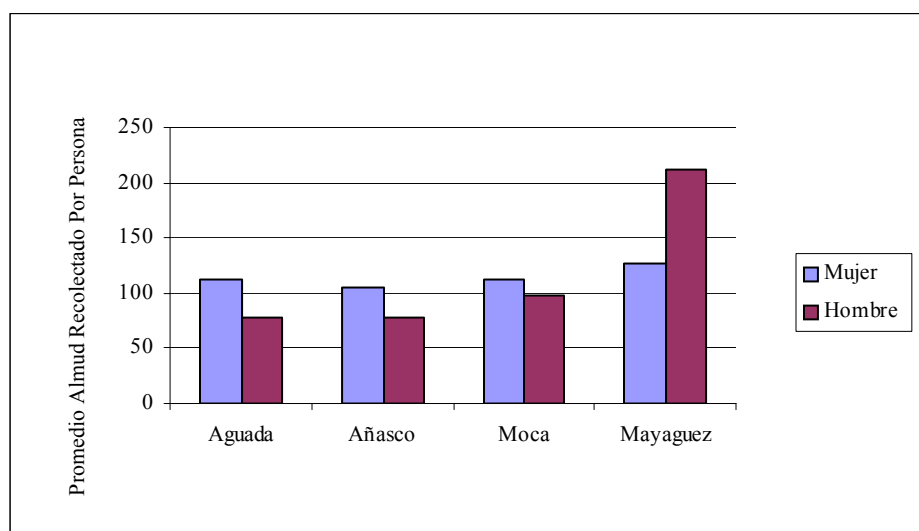
Municipio	Hombres	Mujeres	% Hombres	% Mujeres
Aguada	15	6	71	29
Añasco	20	25	44	56
Moca	79	33	71	30
Mayagüez	175	117	60	40
Totales	289	181	62	39

Para determinar el total de almudes cosechados por mano de obra para los municipios de la Región de Mayagüez y la Sub región de Lajas se utilizó el producto promedio, el cual mide cuánto produce en promedio cada trabajador. El producto promedio se obtiene dividiendo el producto total entre el total de trabajadores (McConnell, 1987).

Cuadro 4.17 Distribución del total de almudes cosechados para los municipios de la Región de Mayagüez, 2002

Municipio	Total de Almudes Cosechados	Total de Almudes Cosechados por mano de obra Femenina	Almud promedio por Mujer	Almud promedio por Hombre
Aguada	1,824	669	116	77
Añasco	4,183	2,610	104	79
Moca	11,404	3,711	113	97
Mayagüez	14,888	14,887	127	212
Totales	32,298	21,877	115	116

Figura 4.13 Promedio de almud por recolector de café, Región de Mayagüez, 2002



Según la información obtenida del Informe del Agricultor para Determinar el Pago de Bono a Recogedor de Café para la Región de Mayagüez, los hombres representan un 61.5 por ciento de los recogedores de café y las mujeres representan un 38.5 por ciento (Cuadro 4.16). En promedio los hombres en la Región de Mayagüez recolectan 116 almudes y las mujeres 115, la diferencia en producto promedio fue de 1 almud mas que las mujeres. Además podemos en los municipios de Aguada, Añasco y Moca las mujeres recolectaron un mayor número de almudes en comparación con los

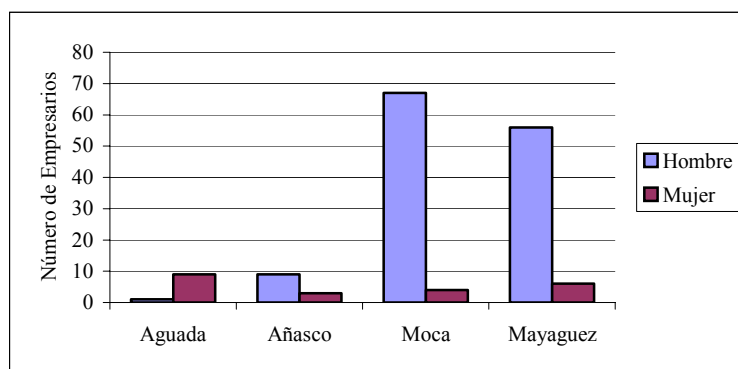
hombres para esos municipios. Únicamente en el municipio de Mayagüez los hombres recolectaron en total 85 almudes mas que las mujeres (Cuadro 4.17 y Figura 4.13). Lo que significa que las mujeres en tres municipio de la Región de Mayagüez recolectaron mayor número de almudes en promedio que los hombres para los mismos municipios. Los municipios de Aguadilla, Isabela y Rincón no rindieron el Informe del Agricultor para Determinar el Pago de Bono a Recogedor de Café porque no son municipios productores de café.

Los empresarios acogidos al pago de bono de café para la Región de Mayagüez en total son 155 empresarios donde 14 son mujeres y los restantes 141 son hombres. Tanto los empresarios como los recogedores del género masculino llevan una ventaja en números de 141 empresarios y 289 recogedores de café versus 14 empresarias y 181 recogedoras de café en la Región de Mayagüez para el año 2002 (Cuadro 4.18).

Cuadro 4.18 Empresarios acogidos al pago de bono a recogedores de café, Región De Mayagüez, 2002

Municipio	Total Empresarios	Total de Mujeres	Total de Hombres
Aguada	10	1	9
Añasco	12	3	9
Moca	71	4	67
Mayagüez	62	6	56
Totales	155	14	141

Figura 4.14 Empresarios acogidos al pago de bono a recogedores de café, Región de Mayagüez, 2002



4.6 Participación Laboral de la Mujer de acuerdo a los Datos obtenidos del Informe del Agricultor para Determinar el Pago de Bono a Recogedor de Café, Sub región de Lajas, 2002

Se utilizaron datos secundarios para lograr el objetivo número dos obtenidos del Informe del Agricultor para Determinar el Pago de Bono a Recogedor de Café para la Sub región de Lajas.

Cuadro 4.19 Distribución por municipio y por género de trabajadores en fincas de café, Sub región de Lajas, 2002

Municipio	Hombres	Mujeres	% Hombres	% Mujeres
Guayanilla	150	100	60	40
Sabana Grande	136	119	53	47
San Germán	135	91	60	40
Yauco	620	519	54	46
Totales	1,041	829	56	44

Cuadro 4.20 Distribución del total de almudes cosechados para los municipios de la Sub región de Lajas, 2002

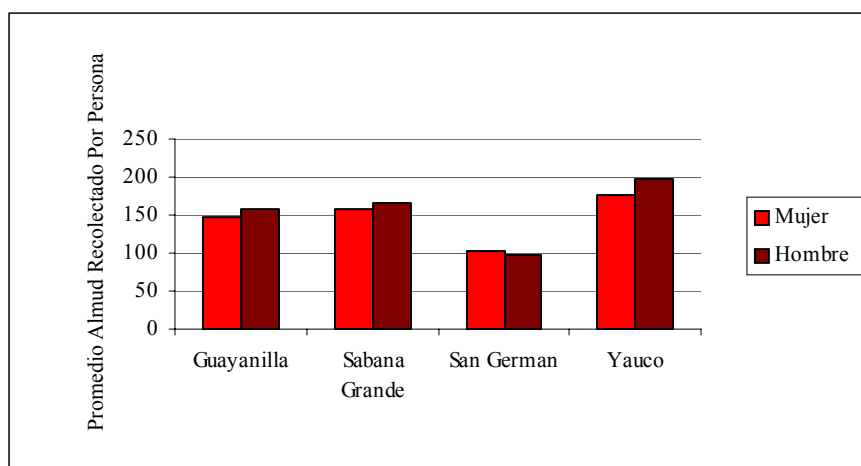
Municipio	Total Almudes Cosechados	Total de Almudes Cosechados por mano de obra Femenina	Almud promedio por Mujer	Almud promedio por hombres
Guayanilla	39,986	14,837	148	159
Sabana Grande	41,163	18,740	158	165
San Germán	22,511	9,428	104	97
Yauco	213,881	91,673	177	197
Totales	317,542	134,678	147	154

Según el Informe del Agricultor para Determinar el Pago de Bono a Recogedor de Café obtuvimos suficiente información para decir que los hombres recogedores de café recogen mas almudes en promedio (154 almudes) que las mujeres que recolectan café

(147 almudes) para los municipios que comprenden la Sub región de Lajas, reflejando una diferencia en producto promedio de 8 almudes (Cuadro 4.20 y Figura 4.15). Los hombres representan un 56 por ciento de los recogedores de café y las mujeres representan un 44 por ciento de las recolectoras de café (Cuadro 4.19). En promedio los hombres en la Sub región de Lajas recolectan en total 32 almudes mas que las mujeres. Solo en el municipio de San Germán las mujeres recolectaron 7 almudes en promedio mas que los hombres, en los otros municipios los hombres fueron quienes recolectaron mayor cantidad de almudes en promedio. Los municipios de Cabo Rojo, Guánica y Lajas no rindieron el informe del Agricultor para Determinar el Pago de Bono a Recogedor de Café porque no son municipios productores de café.

Los empresarios acogidos al pago de bono de café para la Sub región de Lajas en total son 417 empresarios donde 46 son mujeres y los restantes 371 son hombres. Los recogedores de café son 1,041 hombres recogedores de café versus 829 mujeres recogedoras de café en la Sub región de Lajas para el año 2002 (Cuadro 4.19 y Cuadro 4.21).

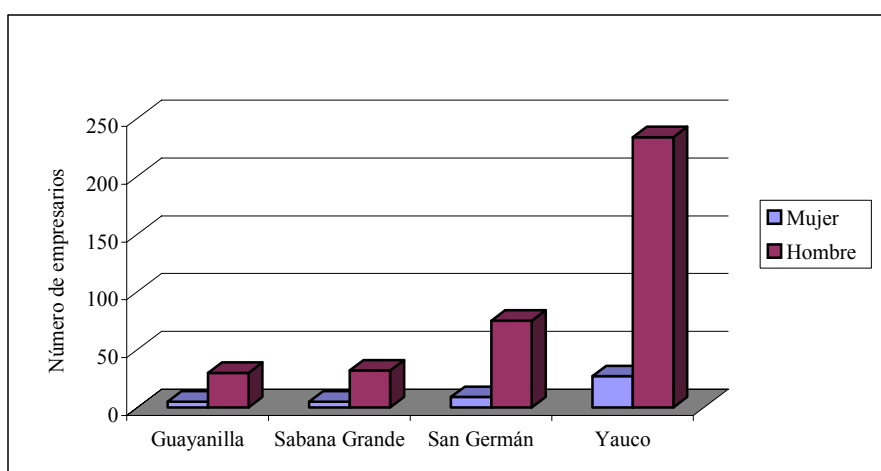
Figura 4.15 Promedio de almud por recolector para café, Sub región de Lajas, 2002



Cuadro 4.21 Empresarios acogidos al pago de bono de café, Sub región de Lajas, 2002

Municipio	Total Empresarios	Total de Mujeres	Total de Hombres
Guayanilla	35	5	30
Sabana Grande	37	5	32
San Germán	84	9	75
Yauco	261	27	234
Totales	417	46	371

Figura 4.16 Empresarios acogidos al pago de bono de café, Sub región de Lajas, 2002



4.7 Cuadros Comparativos de la Participación Laboral de la Mujer de los Datos obtenidos del Informe del Agricultor para Determinar el Pago de Bono a Recogedor de Café, Sub región de Lajas y la Región de Mayagüez, 2002

En esta sección 4.7 se presentan los cuadros comparativos para la Sub región de Lajas y la Región de Mayagüez del pago de bono a recogedor de Café.

Cuadro 4.22 Número de empresarios para el sector del café, Sub región de Lajas y Región de Mayagüez, 2002

Región y Sub región	Total de Empresarios	Total de Mujeres Empresarias	Por ciento Mujeres Empresarias	Total de Hombres Empresarios	Por ciento Hombres Empresarios
Mayagüez	155	14	9	141	91
Lajas	417	46	11	371	89

Cuadro 4.23 Comparación hombres y mujeres recogedores de café, Región de Mayagüez y Sub región de Lajas, 2002

Región y Sub región	Mayagüez	Lajas
Hombres Recogedores de Café	289	1,041
Mujeres Recogedores de Café	181	829
Total de Almudes	32,298	317,542
Total de Almudes Cosechado por Mano de Obra Femenino	21,877	134,678
Total de Almudes Cosechado por Mano de Obra Masculina	10,421	182,864
Promedio de almudes cosechados por mano de obra Femenina	115	147
Promedio de almudes cosechado por mano de obra Masculina	116	154

La actividad empresarial en la Sub región de Lajas es mayor que en la Región de Mayagüez donde 46 son mujeres y 371 hombres. Esto indica que la participación de las mujeres empresarias para la Sub región de Lajas es 2 por ciento mas que la participación empresarial de las mujeres en la Región de Mayagüez.

Al comparar la información obtenida de la Región de Mayagüez y la Sub región de Lajas vemos que el número mayor de recogedores de café está en la Sub región de Lajas con un total de 1,041 para los hombres y 829 para las mujeres, en cambio vemos que la Región de Mayagüez tiene 289 hombres y 181 mujeres recogiendo café. Una cantidad mucho menor que el total de personas trabajando en el recogido de café en la Sub región de Lajas. En la recogida de café el total de almudes promedio que recogen los hombres es mucho mayor que el promedio que recogen las mujeres para la Región de Mayagüez y la Sub región de Lajas (Cuadro 4.23). La actividad empresarial es mucho mayor en los hombres ya que constituyen un 91 por ciento en la Región de Mayagüez y 89 por ciento en la Sub región de Lajas, unos por cientos mucho mayores comparados con las mujeres empresarias que ocupan solo 9 por ciento para la Región de Mayagüez y el 11 por ciento en la Sub región de Lajas (Cuadro 4.22).

Por lo tanto podemos concluir según la información obtenida que en promedio las mujeres de la Sub región de Lajas recogen mayor número de almudes comparado con la Región de Mayagüez. Los hombres trabajadores agrícolas siguen recolectando mayor número de almudes en promedio y son la mayoría de la fuerza trabajadora en la recogida de café para la Región de Mayagüez y la Sub región de Lajas. El mayor número de empresarios de ambos géneros se encuentra en la Sub región de Lajas pero los hombres empresarios cuentan con una mayor cantidad de participación empresarial en la Región de Mayagüez y la Sub región de Lajas.

4.8 Participación de la Mujer como Empresaria Agrícola en la Asociación de Agricultores de Puerto Rico

4.8.1 Introducción

Para obtener datos sobre la actividad empresarial agrícola en Puerto Rico acudimos a la Asociación de Agricultores de Puerto Rico. Esta es una organización sin fines de lucro constituida desde el 1924 por agricultores, pescadores, comerciantes, empresarios y profesionales agrícolas. Se estableció en la Isla como una asociación de carácter público y agrícola. Está afiliada a la “American Farm Bureau” con sede en los Estados Unidos de América.

Los objetivos de la Asociación de Agricultores de Puerto Rico son defender los derechos e intereses de las clases productoras que viven en el campo o villas pesqueras y que constituyen las clases agrícolas de Puerto Rico, trabajar por el fortalecimiento de la riqueza agrícola del país y de las condiciones materiales y sociales de toda la población rural de Puerto Rico, estrechar la unión y buenas relaciones que deben exigir entre los individuos que en una u otra forma libran su subsistencia de las labores agrícolas o pesqueras y laborar por la intensificación de la Agricultura de Puerto Rico. Además representar a los agricultores y pescadores ante las agencias, departamentos y negociados del gobierno federal y estatal y gestionar la adopción de todas aquellas medidas que pueden proponer para el mejoramiento de los intereses agrícolas del país y por último conservar y perpetuar el sistema económico conocido como el sistema de empresa privada y libre y el sistema de cooperativas agrícolas.

La Asociación de Agricultores de Puerto Rico es gobernada por una junta de directores la cual se compone de un presidente y cinco directores por acumulación electos en la convención anual. Los presidentes de cada sector agrícola son elegidos por los agricultores correspondientes a su sector agrícola, en asambleas individuales. La junta de directores es elegida cada dos años sin exceder dos términos. Los socios deben de

pertenecer a un sector específico de acuerdo a su producción y de no tener alguno, puede integrarse al que prefiera.

Según la lista de empresarias suministrada por la Asociación de Agricultores de Puerto Rico hay en el país un total de 182 mujeres registradas como tal de un número total de miembros de 2,469 (En el Cuadro 4.24 se presenta la distribución de éstas por municipio la cual es ilustrada en la Figura 4.17). Lo que significa que las mujeres ocupan un 7 por ciento del total de los miembros. Este por ciento no es muy significativo comparado con el 93 por ciento que ocupan los hombres empresarios pero es representativo de la población femenina en la Asociación de Agricultores. Una situación muy parecida a ésta se obtuvo de los datos sobre el informe del Agricultor para determinar el Pago de Bono a Recogedor de Café donde las mujeres empresarias tuvieron un 9 y un 11 por ciento de participación y los hombres un 91 y 89 por ciento de participación para la Región de Mayagüez y Sub región de Lajas lo que indica que hay mas actividad empresarial masculina versus femenina. La distribución de empresarias por sector agrícola muestra que el mayor numero se encontró en la empresa de ganado lechero seguido por las ornamentales y luego ganado de carne, pollos parilleros y café (Cuadro 4.25 y Figura 4.18).

Para obtener información sobre la participación de la mujer en actividades agrícolas como empresarias (entiéndase empresarias como las personas que poseen o dirigen una finca, negocio o empresa), del total de entrevistadas se encontró que los municipios con mas mujeres empresarias fueron Caguas, Coamo, Guaynabo, con 10 mujeres cada uno, Salinas con 12 mujeres y San Juan con 27 mujeres. Se suministró un cuestionario a una muestra representativa de un 5 por ciento aproximadamente de los miembros de la Asociación de Agricultores de Puerto Rico que se dieron cita en la Asamblea Anual realizada en el Parque Luis Muñoz Marín de Hato Rey, PR el 4 de mayo de 2003. Con la información obtenida se pudo determinar el número de mujeres empresarias por municipio y el sector agrícola en el cual se desempeñan.

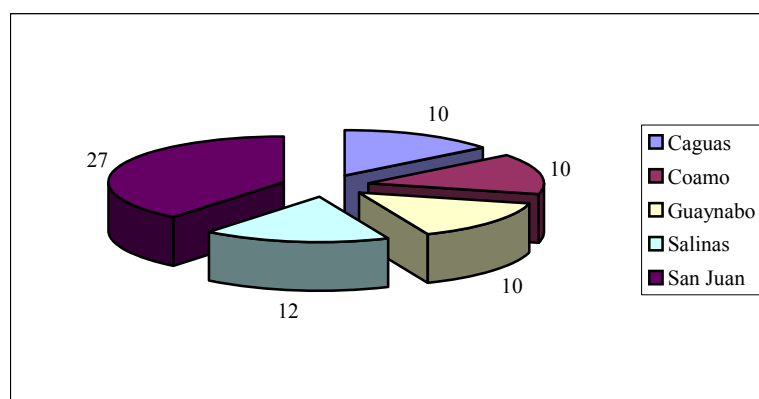
Cuadro 4.24 Número de mujeres empresarias miembros de la Asociación de Agricultores de Puerto Rico por municipio

Municipios	Número de Mujeres Empresarias
Caguas	10
Coamo	10
Guaynabo	10
Salinas	12
San Juan	27
Adjuntas	2
Aguada	1
Aguadilla	1
Aguas Buenas	2
Aibonito	5
Añasco	1
Arecibo	3
Barranquitas	2
Bayamón	8
Cabo Rojo	4
Camuy	1
Carolina	2
Cataño	1
Cayey	4
Ceiba	1
Ciales	6
Corozal	1
Dorado	1
Florida	1
Guánica	1
Guayama	2
Hatillo	4
Humacao	2
Isabela	5
Jayuya	3
Juana Díaz	1
Juncos	1
Lajas	2
Lares	3
Las Piedras	4
Manatí	2
Mayagüez	1
Moca	1
Morovis	1

Municipios	Número de Mujeres Empresarias
Naguabo	3
Ponce	5
Quebradillas	1
Rincón	2
Río Grande	1
Sabana Grande	1
San Germán	2
Santa Isabel	2
San Sebastián	5
Toa Baja	2
Utuado	2
Vega Alta	1
Vieques	2
Yauco	2
Yabucoa	2
Total	182

Fuente: Asociación de Agricultores de Puerto Rico

Figura 4.17 Municipios con mayor número de mujeres empresarias en Puerto Rico



Fuente: Asociación de Agricultores de Puerto Rico

Los municipios con más mujeres empresarias son los siguientes: Caguas, Coamo y Guaynabo con 10 mujeres empresarias cada uno, Salinas con 12 mujeres empresarias y San Juan con 27 mujeres empresarias (Cuadro 4.25 y Figura 4.17).

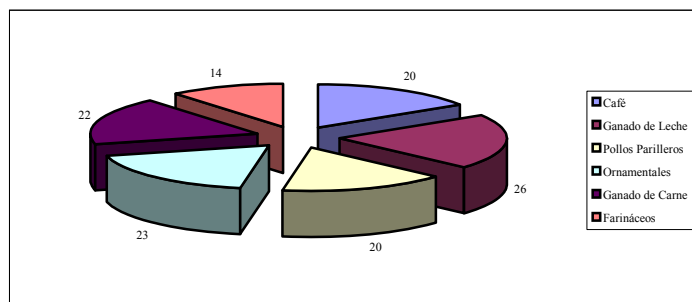
4.8.2 Según la lista de mujeres suministrada por la Asociación de Agricultores de Puerto Rico, se presenta a continuación la distribución de las 182 Mujeres Empresarias por Sector Agrícola (Cuadro 4.26 y Figura 4.18).

Cuadro 4.25 Número de mujeres miembros de la asociación de agricultores de Puerto Rico por sector agrícola

Sector Agrícola	Número de Mujeres Empresarias
Ganado de Leche	26
Ornamentales	23
Ganado de Carne	22
Café	20
Pollos Parilleros	20
Farináceos	14
Orgánicos	11
Pescadores	8
Caña	6
Apicultura	6
Vegetales	6
Avicultura	4
Cerdos	4
No Disponible	4
Acuicultura	2
Cunicultura	2
Forrajes	1
Cabros	1
Caballuno	1
Otros sectores	1
Total de mujeres	182 mujeres

Fuente: Asociación de Agricultores de Puerto Rico

Figura 4.18 Sectores agrícolas donde se desempeñan mayor número de mujeres empresarias



Fuente: Asociación de Agricultores de Puerto Rico

El sector agrícola donde se destacó el mayor número de mujeres empresarias lo fue el sector de ganado lechero con 26 mujeres empresarias. Los sectores que le siguieron con la mayor participación empresarial fue el de las ornamentales (23 mujeres) ganado de carne (22 mujeres), café (20 mujeres) y pollos parilleros (20 mujeres).

4.8.3 Para obtener información sobre las mujer como trabajadora agrícola se realizaron entrevistas al azar a 111 empresarios de la Asociación de Agricultores de Puerto Rico.

Todos los empresarios entrevistados reportaron tener en total 67 mujeres trabajando en sus empresas (Cuadro 4.26). De todos los empresarios que participaron en esta parte de la investigación 43 dijeron que prefieren mujeres que a hombres trabajando en su empresa.

Cuadro 4.26 Edad promedio de las empleadas de los entrevistados de la Asociación de Agricultores de Puerto Rico que tiene mujeres trabajando en su finca fluctúan de la siguiente manera

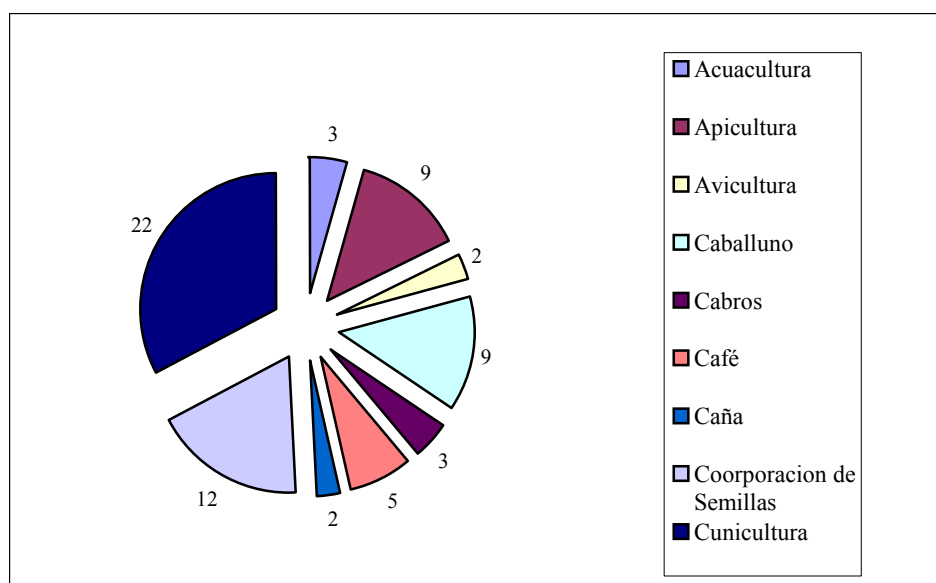
Edad Promedio	Número de Empleadas
15 a 25 años	9
26 a 35 años	27
36 a 45 años	20
46 a 55 años	8
56 a 65 años	2
65 o más	1
<i>Total de mujeres</i>	<i>67 mujeres</i>

Los sectores agrícolas a la que se dedican los entrevistados y tienen mujeres trabajando en la finca son: cunicultura con 22 mujeres, corporación de semillas con 12 mujeres, apicultura con 9 mujeres, caballuno con 9 mujeres, café con 5 mujeres, acuacultura con 3 mujeres, avicultura con 2 mujeres, y caña con 2 mujeres (Cuadro 4.27 y Figura 4.19).

Cuadro 4.27 Sectores agrícolas y el número aproximado de mujeres por sector agrícola

Sector Agrícola	Número Aproximado de Mujeres Por Sector Agrícola
Acuacultura	3
Apicultura	9
Avicultura	2
Caballuno	9
Cabros	3
Café	5
Caña	2
Corporación de Semillas	12
Cunicultura	22
Total de mujeres	67 mujeres

Figura 4.19 Sectores agrícolas y el número aproximado de mujeres por sector agrícola



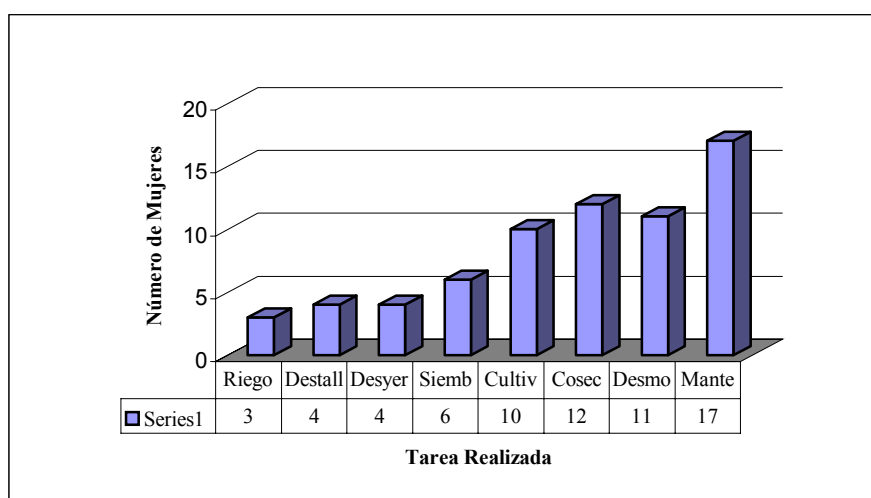
Las tareas que realizan estas mujeres trabajadoras agrícolas son: cultivo, siembra, cosecha, mantenimiento, riego, destalle, desyerbo y desmante. Muchas de ellas realizan varios trabajos dentro de la finca. Las tareas que más realizan las mujeres dentro de la

finca es el mantenimiento de las áreas verdes, cosecha, desmonte y cultivo (Cuadro 4.28 y Figura 4.20). La tarea que mas realizan las mujeres que trabajan para los empresarios entrevistados es la de mantenimiento, a diferencia de la información obtenida del Informe Trimestral del Subsidio Salarial Agrícola donde la tarea mas realizada por las mujeres era la de cultivo.

Cuadro 4.28 Número de mujeres por tarea realizada

Tarea Realizada	Número de Trabajadoras Agrícolas
1. Riego	3
2. Destalle	4
3. Desyerbo	4
4. Siembra	6
5. <i>Cultivo</i>	10
6. <i>Cosecha</i>	12
7. <i>Desmonte</i>	11
8. <i>Mantenimiento</i>	17
Total de mujeres	67

Figura 4.20 Número de mujeres por tarea realizada



4.9 Participación de la Mujer como Profesional en el Colegio de Agrónomos de Puerto Rico

El Agrónomo Licenciado es toda persona a quien se le haya concedido licencia para ejercer la práctica de la agronomía de Puerto Rico bajo la autoridad concedida al Colegio de Agrónomos de Puerto Rico por la Ley 20 de 9 de abril de 1941, según enmendada y en armonía con el reglamento del Colegio de Agrónomos de Puerto Rico y el reglamento de la Junta Examinadora de Agrónomos de Puerto Rico.

El Agrónomo Colegiado del Colegio de Agrónomos de Puerto Rico es toda persona que posea una licencia de Agrónomo expedida por la Junta Examinadora de Agrónomos de Puerto Rico que cumple con los deberes que la Ley y el Reglamento del Colegio de Agrónomos señalen y que esté al día en el pago de cuotas anuales.

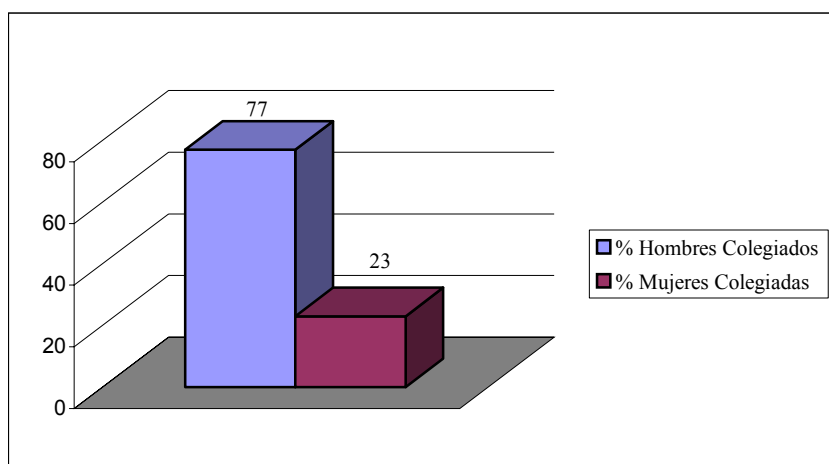
Según el registro del en el 2002 habían 304 mujeres colegiadas y con licencia para ejercer la profesión. (Figura 4.21). Esto representa casi una cuarta parte del total de profesionales agrícolas en Puerto Rico. El registro no especifica la especialidad de cada miembro ya que solo indican si son miembros en el Colegio de Agrónomos de Puerto Rico tampoco se tiene información sobre el empleo de los agrónomos. Los hombres ocupan el 77 por ciento de la matrícula del Colegio de Agrónomos.

Otra información que se obtuvo fue el número de egresados de la Facultad de Ciencias Agrícolas del Recinto Universitario de Mayagüez para los años 2002 y 2003. Las mujeres egresadas que obtuvieron grado de bachillerato (B.S.A) para el año 2002 fue de 44 por ciento y para el año 2003 fue de 50 por ciento. El por ciento de estudiantes sub-graduados y graduados hombres (94 hombres) son el grupo con mayor número de egresados para el año 2002. Sin embargo, las mujeres egresadas graduadas (81 mujeres) para el año 2003 fueron un número mayor que el de los hombres (Cuadro 4.29). El por ciento de estudiantes graduadas (M.S.) fue de 47 para el año 2002 y 64 por ciento para el

año 2003. Para el año 2003 hubo la misma cantidad de egresados con grado de bachillerato para ambos géneros. Para el año 2002 los hombres egresados con grado de maestría fueron 3 hombres mas que las mujeres y para el 2003 fueron mas las mujeres con grado de maestría que los hombres. En estudios graduados la porción de estudiantes de ambos géneros es similar comparado con los egresados que obtuvieron el grado de bachillerato. Con esta información podemos concluir que para el año 2002 eran mas hombres que mujeres (sub graduados y graduados) y para el 2003 eran más mujeres que hombres (sub graduados y graduados).

No se puede hacer una comparación entre el número de egresados de la Facultad de Ciencias Agrícolas del Recinto Universitario de Mayagüez con el número de miembros del Colegio de Agrónomos de Puerto Rico ya que la información del Colegio de Agrónomos es de todos los miembros activos a través de los años y no indica cuales son los nuevos miembros.

Figura 4.21 Por cientos de la matrícula de agrónomos colegiados por género en el Colegio de Agrónomos de Puerto Rico



Fuente: Base de datos del Colegio de Agrónomos

Cuadro 4.29 Número total y el por ciento por géneros de grados en Ciencias Agrícolas, Sub-Graduados y Graduados, otorgados por el Recinto Universitario de Mayagüez para los años 2002 y 2003

	2002		2003		2002		2003	
	Hom bres	Muje res	Hom bres	Muje res	% Hombres	% Mujeres	% Hom bres	% Muje res
Sub- Graduado (B.S.A.)	71	56	65	65	55.9	44.1	50	50
Graduado (M.S)	23	20	9	16	53.5	46.5	36	64
Total	94	76	74	81				

Fuente: Oficina del Registrador, Recinto Universitario de Mayagüez de la Universidad de Puerto Rico.

4.10 Estudio de Caso Para Empresaria y Trabajadora Agrícola en el Municipio de Sabana Grande

Para enriquecer el estudio de tesis se realizó una entrevista a una empresaria y una trabajadora para que compartieran sus experiencias dentro de la agricultura y cómo se ha integrado al sector y sus retos.

En el estudio de caso que se realizó a una empresaria el viernes 22 de agosto del 2003 en el municipio de Sabana Grande. Encontramos que ella obtuvo la finca luego que su esposo murió. Ella es empresaria, administradora y agricultora, realizando todo tipo de trabajo en su finca. Además realiza todo el trabajo en su hogar tanto en la casa como la crianza de sus hijos. Completó su cuarto año de escuela superior, lo que logró luego de haberse casado. Se siente contenta y feliz de ser de ejemplo para sus hijos como mujer luchadora y trabajadora. Desde que llegué a su casa me recibió con mucha amabilidad, en todo momento se mostró muy cooperadora y accesible a toda pregunta que se le realizó. La empresaria que tiene 42 años de edad, cuenta con una finca propia de 40 cuerdas dedicadas a varios sectores agrícolas pero principalmente el café. Además, tiene gandules. Al preguntarle si ha sentido algún tipo de discriminación en el área laboral ella nos contesta que no, pero sí tuvo una situación donde un caballero desistió de darle la mano ya que según él, la empresaria tenía manos ásperas y poco delicadas. Ella se siente muy orgullosa de la agricultura y tener mujeres trabajando en su finca, aunque también tiene 4 hombres trabajando para ella en el beneficiado de café. Su hija y sobrinas también la ayudan durante la temporada alta de café que son tres meses al año de agosto a octubre. Las tres empleadas que tiene realizan todo tipo de trabajo. Ellas mismas son las que deciden que quieren hacer según las tareas que existan en el momento. Realizan labores como aplicación de plaguicidas, recoger café y gandul, siembra de cultivos y hacer hoyos para siembra de arbolitos de café. No tiene preferencia para asignarle tareas a sus empleadas. De acuerdo a lo que se tenga que hacer le permite que la misma empleada escoja. Las edades de sus empleadas fluctúan entre 23 a 47 años.

El segundo estudio de caso fue a una de las empleadas de la empresaria, quien además es su hermana y quien tiene 4 hijos y 47 años de edad. Ella ha trabajado en otros sectores industriales como lo son la manufactura y la industria de la aguja. Se le preguntó si le gustaba su trabajo y ella indicó que le gustaba muchísimo, en un 100 por ciento. Se siente a gusto, contenta, libre y respirando aire fresco en su lugar de trabajo. Su lugar de trabajo le brinda mucha satisfacción y se siente cualificada para hacer las labores que realiza ya que desde pequeña ha trabajado en la agricultura. Aprendieron jugando porque sus padres los llevaban a la finca y les enseñaban de todo como si fuera un juego de esta manera se motivaban sin sentir presión. Esta trabajadora agrícola, quien está tomando cursos para terminar el cuarto año de escuela superior, no prefiere ninguna tarea en particular sino que hace todo lo que haya que hacer. Hasta el momento no ha sentido discriminación por ser mujer. Nos comenta que los problemas que ve relacionados con la mujer y la agricultura es que no le den la oportunidad de trabajar por ser mujeres. Además concluye que se deben tener clases de agricultura en las escuelas.

Con esta entrevista pudimos percibir el sentir de una empresaria y una trabajadora agrícola en el sector del café. Se quiso traer un ejemplo de quienes son nuestras representantes, como se sienten respecto a su sitio dentro del sector agrícola y su opinión en cuanto a lo que es la agricultura en Puerto Rico.

Capítulo V

DISCUSIÓN

5.1 Introducción

El objeto de estudio en esta investigación fue la actividad laboral que realiza la mujer en la agricultura puertorriqueña en la Región de Mayagüez y de la Sub región de Lajas.

En el estudio se pudo cumplir con los objetivos de la investigación ya que al utilizar los datos secundarios ofrecidos por la Administración de Servicios y Desarrollo Agropecuario se recogió información directamente relacionada con los empresarios y los trabajadores agrícolas que tenían los empresarios en sus empresas. Además se detallaba la información del sector agrícola a la cual pertenecen los empresarios, cuantas mujeres trabajando en la agricultura y que tareas se le asignaron a cada una de ellas. Esto facilitó poder contabilizar cuántas mujeres hay trabajando en la agricultura por sector agrícola, especialmente en el caso del café donde además de utilizar el subsidio salarial se utilizó el Informe del Agricultor para Determinar el Pago de Bono a Recogedor de Café para la Región de Mayagüez y la Sub región de Lajas para el año 2002. Con este informe se pudo comparar la productividad femenina versus la productividad masculina para los municipios de la Región de Mayagüez y la Sub región de Lajas. Además este informe del agricultor nos brinda información para comparar la productividad de las mujeres versus la productividad de los hombres en la recolección por almud de café.

Con la información ofrecida por la base de datos del Colegio de Agrónomos de Puerto Rico pudimos recoger la información del por ciento que ocupan las mujeres en la profesión de agrónomo en Puerto Rico. Además de la oficina del registrador del Recinto Universitario de Mayagüez de la Universidad de Puerto Rico se obtuvo el por ciento por géneros de grados en Ciencias Agrícolas, Sub graduados y graduados para los años 2002 y 2003. En el caso de las empresarias agrícolas se utilizó los datos suministrados por la

Asociación de Agricultores de Puerto Rico. Se detallo cuantas mujeres empresarias hay en Puerto Rico, en que se desempeñan y el municipio en el cual se encuentra su empresa.

5.2 Discusión de Resultados

Conforme a los datos obtenidos del Informe Trimestral del Subsidio Salarial comprobamos que el número total de hombres empresarios en la Sub región de Lajas y la Región de Mayagüez es mayor que el número de mujeres empresarias para la Sub región de Lajas y la Región de Mayagüez. El mayor número de mujeres empresarias es en el municipio de Mayagüez (Región III) con 8 mujeres y el número mayor de empresarios es en el municipio de Moca con 151 hombres. La Región de Mayagüez tiene un total de 458 empresarios que se dividen en 430 hombres y 28 mujeres, lo que significa un 94 por ciento de hombres y un 6 por ciento de mujeres. En el caso de la Sub región de Lajas (Región VIII) tenemos otro panorama ya que hay 106 empresarios mas que la Región de Mayagüez. Tenemos que son 517 hombres empresarios y 45 mujeres empresarias lo que significa un 92 por ciento en hombres y un 8 por ciento en las mujeres. Podemos concluir que la Sub región de Lajas tiene mayor actividad empresarial que la otra Región en estudio sin embargo las mujeres solo ocupan un 8 por ciento lo que nos dice que los hombres son quienes dirigen la mayor parte de las empresas agrícolas de este sector en estudio.

El total de mujeres que trabajan en los sectores agrícolas para la Región de Mayagüez (Región III) es de 155 mujeres trabajadoras agrícolas y el número total de horas trabajadas para estas mujeres es de 31,962 horas para el año 2002. En cambio para la Sub región de Lajas el número total de mujeres que trabajan en sectores agrícolas fue de 330 y el número total de horas trabajadas fue de 83,713 horas para el año 2002. Lo que significa que la Sub región de Lajas tiene un número mayor de mujeres trabajando en el sector agrícola comparado con la Región de Mayagüez para el mismo año.

Los sectores agrícolas que mayor número de mujeres tiene para la Región de Mayagüez son frutos alimenticios con 48 mujeres y le sigue las ornamentales con 23 mujeres trabajando en estos sectores. Para la Sub región de Lajas el café es el sector

agrícola con mayor número de mujeres trabajando (131 mujeres). Por el contrario la Región de Mayagüez solo tiene 13 mujeres trabajando en el sector agrícola del café. En cuanto a la tarea que más realizan las mujeres para la Región de Mayagüez y la Sub región de Lajas es la de cultivo para ambos con 27 mujeres y 97 mujeres respectivamente. Con la información obtenida podemos decir que el sector con mayor número de mujeres fue el café en la Sub región de Lajas y la tarea que mas se le asignan a las mujeres para realizar es el cultivo para la la Región y Sub región en estudio.

En la información que se detalló para los datos obtenidos del informe del agricultor para determinar el pago de bono de recogedores de café por municipio para las Región de Mayagüez y la Sub región de Lajas (Región III y VIII), pudimos observar que el número de almudes en promedio recogidos por mujeres de la Región de Mayagüez fue mayor para el municipio de Mayagüez con 127 almudes y para la Sub región de Lajas las mujeres del municipio de Lajas recogieron en promedio 177 almudes en promedio para el año 2002. Concluimos que para la Sub región de Lajas las mujeres recogen mayor número de almudes por persona comparado con la Región de Mayagüez para el mismo año. Ya que las mujeres de la Sub región de Lajas recogieron en total 147 almudes (829 mujeres) y para la Región de Mayagüez 115 almudes (181 mujeres) en promedio. Por otro lado los hombres para la Región de Mayagüez recogieron mayor número de almudes para el municipio de Mayagüez con 212 almudes por cada hombre y para la Sub región de Lajas el municipio que recogió mayor cantidad de almudes por persona lo fue Yauco con 197 almudes recogidos por cada hombre. Sin embargo las mujeres en los municipios de Aguada, Añasco, Moca y San Germán recogen mayor número de almudes en promedio que los hombres de estos municipios. Aunque esto es así el número de almudes recogidos por hombres es mayor que el número de almudes recogidos por las mujeres en la Región de Mayagüez y en la Sub región de Lajas para el año 2002.

En cuanto al sector empresarial según los datos ofrecidos por la Asociación de Agricultores de Puerto Rico la mujer empresaria esta ocupando un 7 por ciento dentro de la población empresarial agrícola ya que en total son 2,469 miembros de la asociación de

agricultores y 182 de estos son mujeres registradas como empresarias para el sector agrícola de Puerto Rico. El sector agrícola que cuenta con el mayor número de mujeres empresarias lo es el ganado lechero con 26 mujeres y el municipio con mayor número de mujeres empresarias lo es San Juan con 27 mujeres. Aunque las mujeres no están ocupando un por ciento mayoritario (7 por ciento) dentro de la población empresarial agrícola del país podemos decir que si están aportando al desarrollo económico de Puerto Rico.

De los cuestionarios administrados a los empresarios de la Asociación de Agricultores de Puerto Rico en la Asamblea Anual de la Asociación en el Parque Luis Muñoz Marín el 4 de mayo del 2003 solo se obtuvieron 111 entrevistas (los que se dieron cita a la Asamblea Anual de la Asociación de Agricultores de Puerto Rico), lo que significó una muestra de 5 por ciento, aunque no fue una muestra alta pero sí nos dio un perfil bastante claro de qué piensan los empresarios agrícolas en cuanto al trabajo de la mujer dentro del sector agrícola del país. A través de estas entrevistas nos percatamos que no se ha creado una visión clara de cómo la mujer puertorriqueña puede aportar al desarrollo de la agricultura de Puerto Rico. Pudimos notar que todavía existe un poco de apatía en cuanto al trabajo que puede realizar una mujer ya que muchos piensan que por la clase de empresa que dirigen no permiten entrada a las mujeres por ser trabajo “muy fuerte” para que una mujer lo pueda realizar. De los 111 entrevistados solo 43 de ellos nos declararon que prefieren mujeres trabajando en sus fincas los otros 68 nos indicaron que por el tipo de trabajo que realizan en sus empresas prefieren hombres para que realicen los mismos. La fuerza trabajadora de estos empresarios se concentran en mujeres de 26 a 35 años y las tareas en donde se desempeñan la mayor cantidad de mujeres son mantenimiento (17 mujeres), cosecha (12 mujeres) y cultivo (10 mujeres). En cuanto a los sectores agrícolas en las cuales más mujeres trabajan son cunicultura (22 mujeres) y corporación de semillas con (12 mujeres). Si comparamos esta información con la información del Informe Trimestral del Subsidio Salarial vemos que en la Región de Mayagüez y Sub región de Lajas los sectores agrícolas en que se destaca el mayor número de mujeres además de las tareas realizadas por cada una de ellas es muy diferente

a las de los entrevistados de esta muestra. Una de las razones para esta diferencia puede ser que la muestra utilizada para las entrevistas es pequeña comparada con la muestra utilizada del Informe del Subsidio Salarial para la Región de Mayagüez y Sub región de Lajas.

En cuanto a la mujer profesional en la agricultura la información obtenida de la base de datos del Colegio de Agrónomos tenemos que destacar que las mujeres ocupan un 23.4 por ciento de la matrícula total para las profesionales agrícolas. Los hombres son el por ciento mas alto en la matrícula del Colegio de Agrónomos con un 76.6 por ciento. Lo que significa que la mujer ocupa aproximadamente una cuarta parte del total de los profesionales agrícolas (agrónomos).

En cuanto a las mujeres egresadas con grado de bachillerato del Recinto Universitario de Mayagüez (B.S.A) fueron de 44 por ciento para el año 2002 y 50 por ciento para el año 2003. El por ciento de graduadas del Recinto Universitario de Mayagüez (M.S.) fue de 47 para el año 2002 y 64 por ciento para el año 2003. Las mujeres egresadas con grado de maestría para el año 2003 obtuvieron igual por ciento que los hombres sub-graduados y un 28 por ciento más en comparación con los hombres egresados con grado de maestría. Lo que nos dice que para el año 2002 hubo mayor número de hombres con bachillerato que mujeres. Por el contrario para el año 2003 hubo la misma cantidad de egresados con grado de bachillerato para ambos géneros. Sin embargo para los egresados con grado de maestría en el 2002 solo hubo 3 hombres mas que mujeres y para el 2003 fueron mas las mujeres con grado de maestría que los hombres. Lo que nos puede indicar que para el año 2002 y 2003 el número de egresados de ambos géneros fue muy similar y solo hubo una diferencia de 3 estudiantes varones mas que mujeres para el año 2002. No se puede hacer una comparación entre el número de egresados de la facultad de Ciencias Agrícolas del Recinto Universitario de Mayagüez con el número de miembros del Colegio de agrónomos de Puerto Rico ya que la información del Colegio de Agrónomos es de todos los miembros activos a través de los años y no indica cuales son los nuevos miembros. Por esta razón no se puede hacer una

comparación para saber si el número de estudiantes que se gradúan va a la par con él por ciento de miembros del Colegio de Agrónomos de Puerto Rico.

Este estudio tiene la intención de contribuir a generar unas ideas claras de cómo la agricultura en Puerto Rico no se ha provisto con la información necesaria para darle importancia a la mujer como obrera, profesional y empresaria en un sector tan importante en el país como lo es la agricultura.

CAPITULO VII

CONCLUSIONES, LIMITACIONES Y RECOMENDACIONES

6.1 Conclusiones

Las conclusiones a las que se llega en este trabajo de investigación son las siguientes:

1. La investigación es un mecanismo lo suficientemente efectivo para lograr determinar y comparar la participación y productividad laboral de las mujeres y hombres para Puerto Rico.
2. A pesar de que se seleccionaron dos regiones diferentes para el estudio, se observan patrones similares en cuanto a la participación de la mujer trabajadora y su productividad comparada con la del hombre trabajador. Si se amplía la muestra y se continúa estudiando la participación laboral de la mujer en la agricultura además de su productividad laboral esto nos daría un cuadro mas completo de su situación real para las otras regiones agrícolas de Puerto Rico.
3. Los resultados obtenidos del análisis mostraron que las mujeres están representadas en los sectores agrícolas del país pero no representan una porción significativa de la fuerza laboral agrícola de ninguno de los papeles examinados (trabajadora, empresaria y profesional). Sin embargo, hay mayor número de mujeres (558 mujeres) según la información recopilada del Informe Trimestral de Subsidio Salarial de la Administración de Servicios Desarrollo Agropecuario para la Región de Mayagüez y la Sub región Lajas.

6.2 Limitaciones de la Investigación

Las limitaciones de esta investigación que impiden la generalización de sus resultados son: el tamaño de la muestra y la distribución geográfica; ya que solo se tomó una región agrícola y una Sub región agrícola de las ocho regiones agrícolas de Puerto Rico.

6.3 Recomendaciones para Estudios Futuros

A continuación se ofrecen una serie de sugerencias para futuras investigaciones:

- 1.Extender el estudio a las otras regiones agrícolas para conocer el número de mujeres que participan en la agricultura para todo Puerto Rico.
- 2.Estudiar un mayor número de sectores agrícolas para comparar la productividad de la mujer versus la del hombre en estas.
- 3.Realizar entrevistas personales a las mujeres y empresarios de los diferentes sectores agrícolas en estudio de ésta manera se adquieren datos primarios.

REFERENCIAS

Azize, Y. 1979. *Luchas de la mujer en Puerto Rico 1898-1919*. Litografía Metropolitana, Puerto Rico.

Becker, G. 1971. *"The Economics of Discrimination"*. Second Edition, Chicago.

Boserup, Ester, George Allen and Unwin. 1970. *"Women's Role in Economic Development"*, Ltd., Londres, G.B.

Chang, G. 2000. *"Disposable domestics: immigrant women workers in the global economy"*,

Comisión de Derechos Civiles. Estado Libre Asociado de Puerto Rico. San Juan, Puerto Rico.: *La igualdad de derechos y oportunidades de la mujer puertorriqueña*, Septiembre 1972.

Departamento del Trabajo y Recursos Humanos. Negociado de Estadísticas del Trabajo. División de Estadísticas sobre el grupo trabajador. Estado Libre Asociado de Puerto Rico. San Juan, PR.: *Serie Histórica de Empleo, Desempleo y Grupo Trabajador*, Marzo 2001.

_____. Negociado de Estadísticas del Trabajo. División de Estadísticas sobre el grupo trabajador. Estado Libre Asociado de Puerto Rico San Juan, PR.: *Participación de la Mujer en La Fuerza Laboral*, 2002.

Dewey L., Moscow M. & Koziara K., *"Working Women past, present, future"*. Industrial Relation Research Association Series. Editorial Board. Library of Congress Cataloging-in-publication data. Industrial Relation Research series, 1987.

Dietz, J. 1986. *Historia Económica de Puerto Rico*. Ediciones Huracán, Inc. Río Piedras, Puerto Rico. p200

Documentos de la Conferencia Puertorriqueña de la Mujer, San Juan, Puerto Rico, 10-12 junio de 1977, página 14.

- Gómez Cerda J., 2003. *Las mujeres y la agricultura*.
<http://www.acmoti.org/LAS%20MUJERES%20Y%20LA%20AGRICULTURA.%20Jos%C3%A9%20G%C3%B3mez%20Cerde.htm>
- González, L. 1990. *Una puntada en el tiempo la industria de la Aguja en Puerto Rico 1900-1929*, Primera edición.
- Junta de Planificación. Gobierno de Puerto Rico Oficina del Gobernador. San Juan, PR.: Boletín Social: *La participación de la mujer en la fuerza laboral*, Noviembre. 2000.
- McConnell, C. 1987. *"Economics Principles, Problems and Policies"*. McGraw-Hill Book Company, Tenth Edition. University of Nebraska-Lincoln. p. 425
- Mc Connell, C.R. & S. Brue (1992) *"Contemporary Labor Economics"*. New York.
- Norton, George W., and Jeffrey Alwang. 1993. *"Introduction to Economics of Agricultural Development"*. United States of America, McGraw-Hill.
- Puerto Rico Occupational Information Committee. 1985. *La participación de la mujer en la economía de Puerto Rico*, San Juan, Puerto Rico. Programa de Información de Mercadeo de Empleo. Página 21
- Padró González, A. 2003 *Los retos de la mujer en puestos de autoridad*. El Nuevo Día Domingo 8 de mayo de 2003. Página E-6
- Ruiz, A. 1989. *Cambios en el patrón de empleo femenino por sector industrial y por ocupación*. Unidad de Investigaciones Económicas, Departamento de Economía. Universidad de Puerto Rico, Río Piedras. 52pp
- Silva, H. 2001. *La Mujer en la Fuerza Trabajadora En Puerto Rico*.
<http://www.zonacomercial.net/ediciones/tax/lmf.html>.
- Singelmann, J.. 1977. *Obra Citada*, página 2.

Taubman, P.J. (1991) "*Discrimination Within the Family: The Treatment of Daughters and Son*", "Essays on the Economics of Discrimination". Emily P. Hoffman ed., Michigan: W.E. Upjohn institute for Employment Research.

USDA, "National Agricultural Statistics Service". 1998. "*Census of Agriculture-Area Data*".

Vicéns, C. 2001. *Mujer, autoestima y trabajo en Puerto Rico*, Primera Edición. Editorial Plaza Mayor, Inc, 2001.

World Survey on the Role of Woman In Development. 1994. *Woman in a Changing Global Economy*. United Nations, New York.

APÉNDICE A

**Universidad de Puerto Rico
Recinto Universitarios de Mayagüez
Departamento de Economía Agrícola y Sociología Rural**

**Cuestionario para Estudio de Maestría
Mujer en la Agricultura Puertorriqueña**

1. Región a la cual pertenece:
 Región 1____ Región 4____ Región 7____
 Región 2____ Región 5____
 Región 3____ Región 6____
2. Municipio_____
3. Preparación Académica:
 - a. Escuela Elemental____
 - b. Escuela Superior____
 - c. Universidad____
 - d. Maestría____
 - e. Doctorado____
4. Cuantas cuerdas aproximadamente tiene su finca_____
5. Tipo de Tenencia:
 - a. Arrendada____
 - b. Propia____
 - c. Otra____
6. A qué dedica esas cuerdas
 - a. Varios sectores____
 - b. Un solo cultivo____
7. Sector Agrícola principal en su finca:

a. Ornamentales____	e. Ganadería Lechera____
b. Hortalizas____	f. Cerdo____
c. Plátanos y Guineos____	g. Pollo____
d. Café____	h. Ganadería de Carne____

8. Tiene usted mujeres trabajando en su negocio agrícola:
- Sí___
 - No___
9. ¿Si tiene mujeres trabajando en su negocio agrícola, cuantas tiene aproximadamente?
- 1 a 10 mujeres___
 - 11 a 20 mujeres___
 - 21 a 30 mujeres___
 - 31 a 40 mujeres___
 - 41 o más mujeres___
10. ¿Qué tipo de tarea le asigna a las mujeres?
- | | |
|----------------|-----------------------------|
| Empresas: | Pecuarios: |
| Propagación___ | Alimentación de animales___ |
| Siembra___ | Cuidar los animales___ |
| Cosecha___ | Limpieza de al finca___ |
| Otros___ | Otros___ |
11. ¿Por el tipo de negocio que tiene prefiere usted mujeres en su empresa?
- Sí___
 - No___
12. ¿Edad promedio de sus empleadas?
- 15 a 25 años___
 - 26 a 35 años___
 - 36 a 45 años___
 - 46 a 55 años___
 - 56 a 65 años___
 - 65 años o más___
13. Usted es:
- Empresario___
 - Administrador___
 - Agricultor___
 - Otro (a)___
14. El agricultor entrevistado es:
- Femenino___
 - Masculino___
15. Edad:
- | | | |
|--------------------|--------------------|---------------------|
| a. 15 a 25 años___ | c. 36 a 45 años___ | e. 56 a 65 años___ |
| b. 26 a 35 años___ | d. 46 a 55 años___ | f. 65 años o más___ |

APÉNDICE B

**Universidad de Puerto Rico
Recinto Universitario de Mayagüez
Facultad de Ciencias Agrícolas
Departamento de Economía y Sociología Rural**

Caso #: _____
Sector: _____
Municipio: _____
Fecha: _____

1. Cuánto tiempo lleva trabajando en la finca de café:
 - Menos de un año
 - 1-5 años
 - 6-10 años
 - 11-15 años
 - 16-20 años
 - Mayor de 20 años
2. Siempre ha trabajado en el cosechado o recogido de café: Sí ____ No ____
Si es no pasar a la #6 si es si pasar a la #7
3. En que otras áreas de la agricultura se ha desempeñado: _____
4. Usted se siente a gusto con el trabajo que realiza actualmente: Sí ____ No ____
5. Porque decidió trabajar en el sector agrícola:
 - Por conveniencia
 - Se tiene mas tiempo para la familia
 - Por distracción
 - Para ayudar a mi núcleo familiar económicamente
6. Usted considera que el trabajo en el sector agrícola es bien remunerado Sí ____ No ____
7. Si hubiese tenido la oportunidad que trabajo desempeñaría:
 - Maestra
 - Secretaria
 - Doctora
 - Agrónoma
 - Otro: _____
8. Usted considera que la mujer trabajadora en la agricultura esta recibiendo la adecuada aceptación dentro del campo laboral: Sí ____ No ____

Si contesto no, porque: _____

9. Edad:

Menos de 25 años

25-34 años

45-54 años

55-64 años

Mayor de 65 años

10. Educación:

Menor de escuela superior

Escuela superior

Años universitarios

Completó grado universitario

11. De cuántos miembros se compone su núcleo familiar: _____

12. Ingreso anual:

Mayor de \$35, 000

Entre 34,999 y 20, 000

Entre 19,999 y 10, 000

Menor de 10, 000

APÉNDICE C

**Universidad de Puerto Rico
Recinto Universitario de Mayagüez
Departamento de Economía Agrícola y Sociología Rural**

**Entrevista para Estudio de Maestría
Mujer en la Agricultura Puertorriqueña**

1. Cuántas cuerdas aproximadamente tiene su finca: _____
A que dedica sus cuerdas: Cuales: _____
Varios sectores _____
Un solo cultivo _____
2. Sector principal en su finca _____
3. Tipo de tenencia
Arrendada _____
Propia _____
Otra _____
4. Por ser mujer a notado algún discrimen en el área laboral, la relación con sus obreros, compañeros agricultores? _____
5. Tiene mujeres trabajando en su negocio
Sí _____
No _____
Comentarios _____
6. Si tiene mujeres trabajando en su finca, cuantas mujeres tiene? _____
7. Que tipo de tareas usted le asigna a las mujeres que trabajan en su finca?

8. Por el tipo de negocio que tiene prefiere usted mujeres en su empresa?
Sí _____
No _____
Comentarios _____
9. Que tareas usted prefiere que sean realizadas por mujeres? _____
10. Edad promedio de sus empleadas? _____

11. Edad del entrevistado _____

12. Usted es:

Empresario _____

Administrador _____

Agricultor _____

Otro _____

13. Preparación académica del entrevistado: _____

APÉNDICE D

**Universidad de Puerto Rico
Recinto Universitario de Mayagüez
Departamento de Economía Agrícola**

**Entrevista para Estudio de Maestría
Mujer en la Agricultura Puertorriqueña**

1. ¿Qué usted opina de su trabajo?
2. ¿Como usted se siente en el área de trabajo?
3. ¿Usted cree que el trabajo que realiza le brinda satisfacción para su mejoramiento en el área laboral y esta cualificada para realizar esa labor?
4. ¿Que tareas usted prefiere realizar?
5. ¿Cómo comenzó en este trabajo?
6. ¿Qué problemas usted ve en relación con la mujer en la agricultura?
7. ¿Ha notado discrimen por el hecho de ser mujer?
8. Edad
9. Preparación académica

APÉNDICE E

[illegible]

Formula para datos de la Solicitud Trimestral Pago De Subsidio Salarial Agrícola

Código	Sector Agrícola	Cabida de	Propia	Arrendadas	Otros	Municipio	Región	Periodo del Año	Número Mujeres	Número Hombres	Tarea	Horas Mujeres
--------	-----------------	-----------	--------	------------	-------	-----------	--------	-----------------	----------------	----------------	-------	---------------

[illegible]